

Overenskomst del B mellom

**Akershus universitetssykehus HF (org.nr 983 971 636) og Rest-Unio 2
(Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund og
Utdanningsforbundet)**

I VIRKEOMRÅDE

Denne overenskomsten er inngått mellom Akershus universitetssykehus HF og Rest-Unio 2 – en sammenstilling av Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund og Utdanningsforbundet. Overenskomsten gjelder for medlemmer som er ansatt ved Akershus universitetssykehus HF i hel- eller deltid, i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (eventuelt gjennomsnittlig) per uke.

Overenskomsten gjelder ikke for administrerende direktør, direktører, ass. direktører og avdelingssjefer.

1 Ikrafttredelse og varighet

Overenskomsten trer i kraft 1. mai 2026 og gjelder til 30. april 2028 og videre for 1 – ett – år av gangen dersom ikke en av partene sier den opp med 3 – tre – måneders varsel.

II SOSIALE BESTEMMELSER

Partene har lagt til grunn at sosiale bestemmelser er slik som det er avtalt mellom de sentrale parter hvor de er enige om å garantere minimumsbestemmelser slik de er gjengitt i overenskomstens del A1 og A2 kap II.

III ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG MV

1 Særlig ansvar i en tidsbegrenset periode

Dersom arbeidstaker blir gitt et særlig utvidet ansvar og/eller oppgaver for en tidsbegrenset periode på minimum 4 uker skal det gis et tillegg for perioden. En slik godtgjøring vurderes og fastsettes av nærmeste leder. Fungering/stedfortrederfunksjon i ferieperioder medfører ikke særskilt tillegg.

IV LØNN

1 Lønnsbestemmelser

1.1. Individuell lønnsfastsettelse

Individuell lønnsfastsettelse skal skje etter en saklig vurdering av gjeldende kriterier

Individuell lønn vektlegges ut fra følgende kriterier:

- Anvendt kompetanse / faglig dyktighet
- Endringsvilje / helhetstenkning
- Resultatoppnåelse / måloppnåelse
- Villighet til å ta ansvar

1.2 Partene legger til grunn at arbeidsgiver til enhver tid i avtaleperioden kan gi lønnstillegg etter individuell vurdering utover grunnlønn. Relevante forhold kan være endret kompetansesammensetting i tråd med arbeidsgivers behov eller endring i stillingens innhold.

1.3 Stilling og lønnplassering som spesialergoterapeut og spesialfysioterapeut gis til ergoterapeuter og fysioterapeuter som fyller et av følgende krav til praksis og utdanning:

1. 3 års praksis innen fagområdet og 20 vekttall/60 studiepoeng med relevant tilleggs-/videreutdanning
2. 3 års praksis innen fagområdet og 10 vekttall/30 studiepoeng med relevant tilleggs-/videreutdanning og 100 timer relevante /fagspesifikke kurs
3. 3 års praksis innen fagområdet og 300 timer relevante /fagspesifikke kurs

V OPSIGELSE

Følgende bestemmelser om oppsigelsestid gjelder, regnet fra oppsigelsestidspunktet (dato til dato):

- Ved fast ansettelse er den gjensidige oppsigelsesfristen 3 måneder.
- I prøvetiden gjelder 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist.
- Ved midlertidig ansettelse gjelder 1 måned gjensidig oppsigelsesfrist.

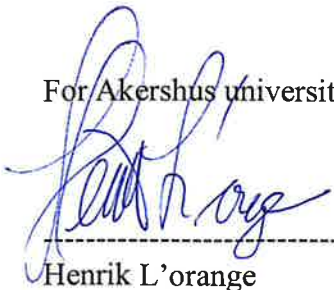
For øvrig vises det til kap. 15 i Arbeidsmiljøloven.

VI REGULERINGSBESTEMMELSER FOR ANNET AVTALEÅR

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og Unio om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Lørenskog, 12.06.2026

For Akershus universitetssykehus HF



Henrik L'orange

For Rest-Unio 2



Anne Kristine Brynildsen