

OVERENSKOMST DEL B

MELLOM

Muritunet AS

OG

Norsk Fysioterapeutforbund,

Norsk Ergoterapeutforbund

OVERENSKOMSTPERIODEN 01.04.2026-31.03.2028

VVM
JAB

5. SOSIALE BESTEMMELSER	9
5.1 Generelt	9
5.2 Gruppeliv- yrkesskade og pensjonsforsikringer	9

VEDLEGG :

Vedlegg 1 - Forskjøvet arbeidstid.....	10
Vedlegg 2 - Kvelds- og nattillegg.....	11
Vedlegg 3 - Erstatning av fridager i forbindelse med turnus- og høytidsplaner.....	12

EVN
VVM
JAB

Prøvetid

For arbeidstakere som er tilsatt med en prøvetid på inntil 6 måneder gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra oppsigelsestidspunktet.

Andre frister

Ved oppsigelse av arbeidsavtaler i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9 før avtalens utløp gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 - en - måned regnet fra oppsigelsestidspunktet.

For arbeidstakere som er inntatt til å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet gjelder en oppsigelsestid på 14 dager fra oppsigelsestidspunktet.

3. ARBEIDSTID**3.1 Definisjon**

Arbeidstid er den tid arbeidstaker etter lov og avtale står til disposisjon for arbeidsgiver.

Aktivt arbeid regnes i sin helhet med i arbeidstiden, mens hjemmevakt medregnes forholdsmessig.

3.2 Ordinær arbeidstid 37,5 timer

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer per uke, jf arbeidsmiljøloven § 10-4

3.3 Ordinær arbeidstid 36 timer

Fysioterapeuter som har fast ansettelse og med avtale om 36 timer pr uke pr 01.11.19, fortsetter med arbeidstid som avtalt. For fysioterapeuter og turnuskandidat med ansettelse etter avtaledato, skal den ordinære arbeidstid ikke overstige 37,5 timer pr uke, jf arbeidsmiljøloven § 10-4.

3.4 Gjennomsnittsberegning

Arbeidstiden gjennomsnitt beregnes etter arbeidsmiljøloven § 10-5 (2).

3.5 Overtid

Pålagt arbeid utover den ordinære arbeidstid i full stilling er overtidsarbeid. Overtidsarbeid skal innskrenkes mest mulig. Kompensasjon for overtid gjelder kun for arbeidstakere i heltidsstilling. Deltidsansatte har likevel krav på overtidskompensasjon dersom de pålegges å arbeide ut over det som er fastsatt for full stilling per dag (dog minimum 6 timer dersom arbeidstiden varierer fra dag til dag) eller per uke.

JVM
JAB

3.8 Pause

Kjøkkenpersonalet som går i turnus, og medisinsk service som går i turnus har betalt pause, og kan ikke forlate arbeidsplassen i pausen. Mellomledere som arbeider delvis i turnus og har administrative dager kan ha ei «delt ordning».

Ellers har ingen på Muritunet betalt pause.

4. LØNN OG LØNNMESSIGE TILLEGG

4.1 Definisjoner

Divisor for timelønn og overtid:

- 37,5 timers uke: 1950
- 36 timers uke: 1872

4.2 Lønnssystem

- Partene er enige om at dette er et minstelønnssystem. Oppgitt minstelønn er bruttolønn basert på hel stilling.
- Det skal være en naturlig sammenheng mellom arbeidstakerens real- og formal kompetanse, kompetanseutvikling i samsvar med virksomhetens behov og lønnsutvikling.

Med virkning fra 01.04.2026 er minstelønssatsene som følger:

Lønns-kategori	Kompetansekrav	0 år	4 år	8 år	10 år
C	Stillinger der det kreves 3 års høyskoleutdanning	527 000	545 500	576 000	636 500
D	Stillinger der det kreves høyskoleutdanning samt ytterligere spesialutdanning	576 000	606 000	648 000	682 000

Fysioterapeuter i turnustjeneste lønnes med minimum 90 % av minstelønn for fysioterapeuter med 0 års ansiennitet.

Avlønning for relevante videreutdannelser avtales lokalt i hvert enkelt tilfelle og i henhold til Muritunet sitt regelverk.

4.3 Lønnsansiennitet

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

- tidligere praksis og erfaring som er relevant for stillingen
- ansiennitet i bedriften
- lovfestet permisjon ved fødsel og adopsjon
- verneplikt

VVH
KUN
JAB

Overtidsarbeid godtgjøres som følger:

- a) For overtidarbeid fra kl. 06.00 frem til kl. 21.00: 50% tillegg.
- b) For overtidarbeid etter kl. 21.00 frem til kl. 06.00: 100% tillegg.
- c) For lørdager og søndager: 100 % tillegg
- d) For overtidarbeid på helligdager, høytidsdager, påskeaften samt høytidsaftener og onsdag før skjærtorsdag etter kl 12.00: 133 1/3 %

Etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker kan pålagt opparbeidet overtid i det enkelte tilfelle avspaseres time for time. Utenom fritiden har arbeidstakeren i slike tilfelle krav på å få utbetalt differansen mellom ordinær lønn og overtidsgodtgjørelse (overtidstillegget).

4.6 Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet

En time beredskapsvakt skal som hovedregel betales med 1/5 timelønn. Avhengig av hvor belastende vaktordningen er kan annen omregningsfaktor være aktuell.

Ved utrykning på vakt betales overtidsgodtgjørelse for faktisk medgått tid, jfr. pkt. 4.5.

4.7 Vakt på huset (Bakvakt)

En time bakvakt på huset skal betales med 1/3 timelønn.

Ved utrykning på vakt betales timelønn pluss 50 % for faktisk medgått tid per vakt.

Det betales timelønn pluss 100 % ved utrykning på helge- og høytidsdager, samt mellom kl. 12 og kl. 24.00 på påskeaften, pinse-, jul- og nyttårsaften.

5. SOSIALE BESTEMMELSER

5.1 Generelt

Det vises til overenskomsten del A kap. III, pkt. 2.

Sosiale bestemmelser, utover det som står i arbeidsmiljøloven, reguleres i Personelhåndboka (inkl Personaltoktiske retningslinjer, interne regelverk samt livsfasepolitikk) Endringer i Personelhåndboken skal drøftes med tillitsvalgte. Gjennomgang av Personelhåndboken taes inn i årsplan for møter mellom ledelsen og tillitsvalgte.

5.2 Gruppeliv- yrkesskade og pensjonsforsikringer

De til enhver tid gjeldende forsikringsordninger i virksomheten gjelder for alle ansatte.

Muritunet vil ikke gjøre endringer i tjenestepensjonsordningen eller personalforsikringsordningene i overenskomstperioden med mindre partene er enige om det.

Valldal, 02.05.2024

Julianne Berge
Norsk Ergoterapeutforbund

Vibeke Valdal Myeza
Norsk Fysioterapeutforbund

Eirik Vinje Milsen
Muritunet AS

VVM
JAB

Vedlegg 2 - Kvelds- og nattillegg

Det utbetales et tillegg til arbeidstakere som arbeider mellom kl. 17.00 og kl. 07.00. Tillegget betales også til arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- eller nattjeneste.

Tillegget utbetales etter følgende tabell:

Grunnlønn fra	til	Tillegg kr
220 000	289 999	50,-
290 000	329 999	59,-
330 000	339 999	61,-
340 000	349 999	63,-
350 000	359 999	65,-
360 000	369 999	67,-
370 000	379 999	69,-
380 000	389 999	71,-
390 000	399 999	73,-
400 000	Og høyere	75,-

WJM
TUN
JAB