

OVERENSKOMST DEL B mellom Sykehuset Østfold HF og Norsk Fysioterapeutforbund 2026-2028

1 Partsforhold

Denne avtalen er inngått mellom Sykehuset Østfold tilsluttet Arbeidsgiverforeningen Spekter på den ene side og Norsk Fysioterapeutforbund på den andre siden.

2 Virkeområde

Overenskomsten omfatter medlemmer av Norsk Fysioterapeutforbund som er ansatt i Sykehuset Østfold.

Administrerende direktør, direktører og avdelingssjefer og tilsvarende ledernivåer eller andre som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i B-delsforhandlinger er unntatt fra kap III og IV i A2-overenskomsten.

3 Ikrafttredelse og varighet

Det vises til protokoll fra innledende sentrale forhandlinger datert den 15. april 2026.

4 Oppsigelsestid

Følgende bestemmelser om oppsigelsestid gjelder:

- I prøvetiden (6 måneder) gjelder 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist
- Ved midlertidig tilsetting gjelder 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist
- Ved fast tilsetting er den gjensidige oppsigelsesfristen 3 måneder

For øvrig vises til Arbeidsmiljølovens bestemmelser.

5 Stedfortreder/konstituering

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode ut over 4 uker sammenhengende samt ved konstituering i høyere lønnet stilling, utbetales et tillegg i lønnen fra første dag som kompensasjon for meransvar. Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig over en måned pga sykdom, permisjon eller lignende, foretas som hovedregel konstituering i stillingen

6 Stillingsbetegnelser i bruk i Sykehuset Østfold.

Det er to karriereveier i sykehuset, fag og ledelse.

Lønnssystemet består av tre stillingsgrupper, grunnstillinger, fagstillinger og lederstillinger.

Grunnstillinger: Fysioterapeut i turnusåret, fysioterapeut I

Fagstillinger: Spesialfysioterapeut, fagansvarlig fysioterapeut og spesialist i fysioterapi (samtlige med minstelønn som spes.fysioterapeut).

Lederstillinger: Seksjonsleder

7 Fleksible arbeidstidsordninger

Arbeidstakere med 36 timer pr. uke, fortrinnsvis på dagtid, gis mulighet til å inngå avtale om fleksitid, hvis driften tillater det.

8 Godtgjøring for særskilt arbeidstid

Kveldstillegg

Det betales et tillegg på 28 % av basis timelønn for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 21.00.

Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 70 per time.

Natttillegg (gjeldende fra 10.1.2026)

Det betales et tillegg på 28,2% av basis timelønn for ordinært arbeid mellom kl. 21.00 og kl. 07.00.

Ved nattevakt tilstås tillegget på 28,2 % av timelønn for hele vakten begrenset til senest kl. 08.00.

Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 70 per time.

9 Fagansvarlig fysioterapeut

Fagansvarlig gis et tillegg på kr 30 000 per år. Tillegget gis forholdsmessig i henhold til stillingsstørrelse.

10 Kompetansetillegg

Mastertillegg

Arbeidstakere som har fullført og bestått relevant mastergrad, gis et årlig kompetansetillegg på kr 30 000. Det er en forutsetning at mastergraden er relevant for stillingens oppgaver og ansvarsområder.

Doktorgradstillegg

Arbeidstakere som har doktorgrad og anvender denne kompetansen i sin stilling, gis et årlig kompetansetillegg på kr 50 000.

Kompetansetilleggene gis forholdsmessig i henhold til stillingsstørrelse. Det gis ikke flere kompetansetillegg knyttet til videreutdanning samtidig.