

B-delsoverenskomst mellom
Sykehuset Telemark HF og Norsk Fysioterapeutforbund
med gyldighet 1. mai 2026 – 30. april 2028

Del I OMFANG OG GYLDIGHET

1. Virkeområde

Det vises til de til enhver tid gjeldende protokoller på nasjonalt nivå og A – deler av overenskomsten, samt de sosiale bestemmelsene som er avtalt mellom Spekter – Helse og UNIO og mellom Spekter – Helse og Norsk Fysioterapeutforbund.

Overenskomsten gjelder alle medlemmer i Norsk Fysioterapeutforbund som er ansatt ved Sykehuset Telemark og som er i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (evnt. gjennomsnittlig arbeidstid) pr. uke.

Overenskomstens del III Arbeidstid, ulempetillegg og IV Lønn omfatter ikke ledelsen i foretaket eller ansatte som har som oppgave å være arbeidsgiveres representant i forhandlinger. Ledelsen på følgende nivåer er unntatt:

1. Administrerende direktør, stabsledere
2. Klinikksjefer

Ledere på disse nivåene defineres som arbeidsgiver/arbeidsgiverrepresentant. Det er enighet om at ledere på disse nivåene og ansatte som inngår i arbeidsgivers forhandlingsutvalg, ikke skal tas ut i arbeidskamp.

Del II SOSIALE BESTEMMELSER

Det vises til avtalte sosiale bestemmelser mellom Spekter - Helse og Norsk Fysioterapeutforbund

Del III ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG

Det vises til forhandlinger på A2 nivå mellom Spekter – Helse og Norsk Fysioterapeutforbund.

Del IV LØNN

Det vises til gjeldende avtale på A2 – nivå mellom Spekter- Helse og Norsk Fysioterapeutforbund om den sentrale delen av lønnsoppgjøret.

4.1 Årlige lønnsreguleringer



Forhandlinger om lønnstillegg gjennomføres i henhold til forhandlingsordningen som avtales mellom Spekter – Helse og Unio Helse

4.2 Individuelle lønnsvurderinger

Totalsum til individuelle tillegg vil gå fram av egen protokoll.

Tilleggene fordeles administrativt på grunnlag av følgende kriterier:

- ansvars- og arbeidsområde
- anvendt kompetanse
- fleksibilitet
- innsats
- samarbeidsevne/-vilje
- serviceinnstilling
- kreativitet

Det gjennomføres drøfting før endelig fordeling av tillegg fastsettes administrativt.

De ansatte skal orienteres av arbeidsgiver om kriteriene for fordeling og om størrelsen på den lokale potten avsatt til individuelle lønnsvurderinger.

