

Overenskomst del B

mellom

Lovisenberg Diakonale Sykehus AS

og

Norsk Fysioterapeutforbund

I OMFANG

1.1 Virkeområde

Overenskomsten gjelder for medlemmer av Norsk Fysioterapeutforbund som er ansatt ved sykehuset i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (eventuelt gjennomsnittlig arbeidstid) pr. uke.

Overenskomsten gjelder ikke for administrerende direktør og ledere som rapporterer direkte til administrerende direktør.

II ANSETTELSE OG OPPSIGELSE

1.1 Kvalifikasjoner

Ved ansettelser og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning samt skikkethet for stillingen).

1.2 Oppsigelsesfrister

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra den 1. i påfølgende måned. Vedrørende eldre arbeidstakere mv., vises til arbeidsmiljøloven § 15-3 (2) og (3).

For arbeidstakere som er ansatt med en prøvetid på inntil 6 måneder og for arbeidstakere som er midlertidig ansatt for å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager regnet fra oppsigelsesdagen.

Ved oppsigelse av arbeidsavtaler i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9 «Midlertidig ansettelse» før avtalens utløp, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 – en – måned regnet fra oppsigelsestidspunktet.

III GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID

1.1 Stedfortredertjeneste

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.

EE

UR

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling utbetales etter en ukes sammenhengende tjeneste den høyere stillings lønn fra første dag når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde.

Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen, kan det etter drøftinger med tillitsvalgte avtales en passende godtgjøring.

Stedfortredertillegg gis ikke for ferievikariat ved avvikling av den lov- og avtalefestede ferie. Rett til stedfortredergodtgjøring opptjenes heller ikke ved slikt vikariat.

Ved konstituering (midlertidig tilsetting) i høyere lønnet stilling, utbetales fra første tjenstedag slik lønn som vedkommende ville fått ved opprykk til stillingen. Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig utover 1 måned pga. sykdom, permisjon el. l., foretas som hovedregel konstituering i stillingen.

1.2 Lørdags- og søndagstillegg

Lørdags- og søndagstillegg endres slik fra 1. juni 2026:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvis tillegg med 30% av timelønn. Tillegget utgjør minimum kr. 80,- pr time.

IV STILLINGSSTRUKTUR

Det er to hovedkategorier av fysioterapeuter i henhold til sentral forbundsvis avtale mellom Spekter og Norsk Fysioterapeutforbund. Dette er:

- fysioterapeuter
- spesialfysioterapeuter.

1.1 Fysioterapeuter

Innplassering som fysioterapeut krever 3 års høyskoleutdanning og autorisasjon som fysioterapeut.

Stilling som fysioterapeut, sko. 6078, innplasseres i kategorien som fysioterapeut.

Stilling som fysioterapeut 1, sko. 6152, innplasseres i kategorien som fysioterapeut.

Stilling som avdelingsleder/fysioterapeut, sko. 6264, uten formell videreutdanning innplasseres i kategorien som fysioterapeut.

1.2 Spesialfysioterapeuter

Innplassering som spesialfysioterapeut gjelder for stillinger hvor det kreves 3 års høyskoleutdanning samt ytterligere spesialutdanning. Spesialutdanningen skal være minimum 20 vekttall/60 studiepoeng.

Stillinger som spesialfysioterapeut, sko. 6151, innplasseres i kategorien som spesialfysioterapeuter. For å bli innplassert som spesialfysioterapeut kreves 3 års høyskoleutdanning og 2 års ansiennitet som fysioterapeut. Arbeidsgiver legger vekt på at all kompetanse skal være aktivt etterspurt i stillingsutlysning, stillingsbeskrivelse eller på annen dokumenterbar måte. I tillegg må en av følgende kriterier være til stede:

1. 60 studiepoeng relevant videreutdanning.

UR

2. 30 + 30 studiepoeng relevant videreutdanning
3. 30 studiepoeng relevant videreutdanning + minimum 200 timer fagrelevante kurs.
4. 300 timer fagrelevante kurs.

Stilling som spesialist i fysioterapi, sko. 6150, innplasseres i kategorien som spesialfysioterapeut. For at fysioterapeuter skal kunne godkjennes som spesialister, må de innfri de krav som til enhver tid settes av Norsk Fysioterapeutforbund for sin godkjenning. Også praksiskrav må være innfridd. **Avlønning av spesialistene vil til enhver tid ligge kr. 40.000,- høyere enn minstelønn i kategori en som spesialfysioterapeut.**

Stilling som avdelingsleder/fysioterapeut, sko. 6263, innplasseres i kategorien som spesialfysioterapeut dersom kravet til stillingen er 20 vekttall/60 studiepoeng videreutdanning i tillegg til lang erfaring innen det respektive fagområde.

1.3 Generelt

Den respektive fysioterapeuts leder må fortløpende for ansatte og ved nyansettelser vurdere hva som defineres som relevant kompetanse slik at innplassering i kategori blir riktig.

V LØNNSBESTEMMELSER

1.1 Fysioterapeuter med mastergrad

Fysioterapeuter med mastergrad som av arbeidsgiver vurderes som relevant, gis et tillegg på kr. 30.000,-. Tillegget skal «flyte oppå» gjeldende årslønn.

1.2 Fysioterapeuter med doktorgrad

Tillegg for doktorgrad endres slik fra 1. juni 2026:

Det tilstås et tillegg på kr. 47.000,- pr. år (i full stilling) til medlemmer av Norsk Fysioterapeutforbund som har doktorgrad og som driver aktiv forskning. Lønnsendringen gjelder fra den første i måneden etter at doktorgraden er formelt godkjent og dokumentasjon er mottatt i HR-avdelingen.

1.3 Professorkompetanse

Fysioterapeut med professorkompetanse gis ytterligere et tillegg på kr. 30.000,- pr. år (i full stilling).

1.4 Honorar for vitenskapelig arbeid

Fysioterapeut som publiserer artikkel i et internasjonalt tidsskrift, honoreres med kr. 10.000,-. Fysioterapeut som fremlegger abstract/poster på internasjonalt eller nasjonalt møte eller publiserer artikkel i nasjonalt tidsskrift honoreres med kr. 5000,-.

Avtalebestemmelsen regulerer honorering av vitenskapelige artikler publisert i tidsskrifter med referee-bedømmelse:

- anerkjent internasjonalt vitenskapelig tidsskrift
- nasjonalt tidsskrift
- samt presentasjon av abstract/poster på internasjonalt(t) eller nasjonal(t) vitenskapelig kongress eller møte.

EE

UE

Honoraret gis til fysioterapeuter som er oppgitt som førsteforfatter på vitenskapelig artikkel som utgår fra Lovisenberg Diakonale Sykehus AS, og hvor førsteforfatters adresse oppgitt i artikkelen er Lovisenberg Diakonale Sykehus AS.

Arbeidsgiver kan, etter konkret og individuell vurdering, honorere andre enn førsteforfatter når særskilte vilkår foreligger.

Slike særskilte forhold kan blant annet være særlig innsats i forbindelse med publisering hvor førsteforfatter er ansatt hos annen arbeidsgiver, men hvor fysioterapeut ansatt i Lovisenberg Diakonale Sykehus' innsats har vært betydelig, og hvor fysioterapeutens adresse oppgitt i artikkelen er Lovisenberg Diakonale Sykehus AS.

Samme forståelse gjøres gjeldende for fremlegg av abstract/poster.

1.5 Rett til fødselspermisjon

Dersom moren har vært i sykehuset med tjeneste i et sammenhengende tidsrom av 9 måneder, har hun rett til fødselspermisjon med lønn selv om hun ikke har omsorg for barnet.

1.6 Beregning av ansiennitet

Partene er enige om at regler om godskriving av lønnsansiennitet skal forstås og praktiseres slik:

Den grunnleggende forutsetningen for godskriving av lønnsansiennitet er at arbeidstaker kan dokumentere et forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid. Det er ikke et vilkår at arbeidsforholdet gjelder hel (100 %) stilling. For deltidsansatte godskrives følgelig tilsvarende lønnsansiennitet som for heltidsansatte, gitt at det er dokumentert et forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid.

For timelønnende (tilkallingsvikarer, ekstrahjelp) godskrives ansiennitet for perioder hvor det kan dokumenteres minimum 15 timers arbeid pr. uke. Dersom det kan dokumenteres at det i en periode på 1 – ett – år er arbeidet minimum 700 timer, godskrives ansiennitet med 1 år totalt.

Det godskrives ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

VI GENERELLE BESTEMMELSER

1.1 Varslingsfrist avvikling av ekstra ferieuke 60 år

Arbeidstaker som fyller 60 år i ferieåret, har rett til én ekstra ferieuke i samsvar med ferieloven § 5 nr. 2. Tidspunktet for avvikling av den ekstra ferieuken fastsettes av arbeidstaker. I medhold av ferieloven § 6 nr. 1 annet ledd er partene enige om at varslingsfristen for avvikling av den ekstra ferieuken settes til 6 uker.

PROTOKOLL

Den 29.mai 2026, ble det holdt forhandlinger mellom Lovisenberg Diakonale Sykehus AS (org.nr. 965 985 166) og Norsk Fysioterapeutforbund vedrørende overenskomstens del B. Resultatet omfatter medlemmer av Norsk Fysioterapeutforbund.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio 15. april 2026, og protokoll fra sentrale forbundsvisse forhandlinger mellom Spekter og Norsk Fysioterapeutforbund datert 19. mai 2026.

Til stede på ett eller flere møter:

For Lovisenberg Diakonale Sykehus AS:

Venke Ingeberg Ringstad
Odd Feyling
Åshild Norum

For Norsk Fysioterapeutforbund:

Erlend Østvold Eriksmoen
Marte Sørhagen Kjenner
Preben Punnerud

I BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTEN

Overenskomstens B-del prolongeres med de endringer som fremgår av vedlegg til protokollen.

II TILLEGG TIL MEDLEMMER MED 16 ÅRS LØNNSANSIENNITET

Medlemmer av Norsk Fysioterapeutforbund med 16 år eller mer dokumentert lønnsansiennitet per 1.mai 2026 gis et generelt tillegg på 1,65 %, i tillegg til sentralt beregnet oppgjør. Virkningstidspunkt 1. juni 2026. Ansatte i deltidsstilling gis forholdsmessige tillegg. Tillegget inngår i grunnlønn. Tillegg som «flyter oppå» omfattes ikke av lønnsreguleringen.

III ENDRING AV LØRDAGS- OG SØNDAGSTILLEGGET

Lørdags- og søndagstillegg endres slik fra 1. juni 2026:
For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvis tillegg med 30 % av timelønn. Tillegget utgjør minimum kr. 80,- pr. time.

IV TILLEGG FOR DOKTORGRAD

Tillegg for doktorgrad endres slik fra 1. juni 2026:
Det tilstås et tillegg på kr. 47.000,- pr. år (i full stilling) til medlemmer av Norsk Fysioterapeutforbund som har doktorgrad og som driver aktiv forskning.
Lønnsendringen gjelder fra den første i måneden etter at doktorgraden er formelt godkjent og dokumentasjon er mottatt i HR-avdelingen.

V VARSLINGSFRIST AVVIKLING EKSTRA FERIEUKE 60 ÅR, NYTT PUNKT VI GENERELLE BESTEMMELSER

Arbeidstaker som fyller 60 år i ferieåret, har rett til én ekstra ferieuke i samsvar med ferieloven § 5 nr. 2. Tidspunktet for avvikling av den ekstra ferieuken fastsettes av

EE

UR

arbeidstaker. I medhold av ferieloven § 6 nr. 1 annet ledd er partene enige om at varslingsfristen for avvikling av den ekstra ferieuken settes til 6 uker.

Lønnsregulering for medlemmer av Norsk Fysioterapeutforbund anses ved dette for gjennomført jf. protokoll fra sentral forbundsvis forhandling mellom Spekter og Norsk Fysioterapeutforbund datert 19.mai 2026

For Lovisenberg Diakonale Sykehus AS


Venke Ingeberg Ringstad

For Norsk Fysioterapeutforbund


Erlend Østvold Eriksmoen

Til protokollen

Partene er enige om å vurdere å unnta ledere på nivå 3 (ledere som leder ledere) og nivå 4 (seksjonsledere) fra de årlige lønnsforhandlingene. Partene kartlegger dette forholdet nærmere før neste års lønnsforhandlinger.