

Overenskomst (B-del)

mellom

St. Olavs Hospital HF

og

**Norsk Ergoterapeutforbund
Norsk Fysioterapeutforbund**

Tariffperioden 01.05.2026 – 30.04.2028



INNHALDSFORTEGNELSE:

I OMFANG OG GYLDIGHET

II SOSIALE BESTEMMELSER MV

III ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG MV

IV DIVERSE BESTEMMELSER

V LØNNBESTEMMELSER

Etter drøftinger i fellesmøter og særmøter er partene enige om følgende overenskomst:

I OMFANG OG GYLDIGHET

1.1 OMFANG

For medlemmer av Norsk Fysioterapeutforbund og Norsk Ergoterapeutforbund.
Denne overenskomsten gjelder for alle arbeidstakere i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (ev. gjennomsnittlig arbeidstid pr. uke).

Overenskomstens lønns- og arbeidstidsbestemmelser omfatter ikke ledere som rapporterer direkte til administrerende direktør, avdelingssjefer innenfor psykisk helsevern og ansatte som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i overenskomstforhandlinger (forhandlingssjef).

1.2 OVERENSKOMSTENS I KRAFTREDEN OG VARIGHET

Overenskomsten gjelder fra 1. mai 2026 til og med 30. april 2028, og videre for 1 – ett – år av gangen dersom ikke hovedorganisasjon sier den opp med 3 – tre – måneders varsel.

II SOSIALE BESTEMMELSER

Ref. Sosiale bestemmelser for overenskomstområde 10 Helseforetak.

III ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG MED MER

GENERELLE ARBEIDSTIDSBESTEMMELSER

3.1 Hvile-/spisepauser, jfr. Arbeidsmiljølovens § 10-9.

Arbeidsgiver skal legge til rette for hvilepause skal avvikles som fritid, i hht. Arbeidsmiljøloven § 10-9. Dersom det på grunn av arbeidets art, ikke er mulig å gi hvile-/spisepause som fritid i hht. Arbeidsmiljøloven, § 10-9, må spisepausen avvikles under arbeidets gang og regnes med som en del av arbeidstiden. Det tilligger *klinikkssjef / divisjonssjef / stabsdirektør* å vurdere nødvendigheten av å legge pausen som en del av arbeidstiden.

3.2 Kveldstillegg

Med virkning fra 1. mai 2021 gis et tillegg på 32 % av timelønn, min. kr. 70,- for ordinært arbeid som utføres fra kl. 17:00 og til kveldsvaktens slutt, senest kl. 23:00.

3.3 Natt-tillegg

Med virkning fra 1. mai 2021 gis et tillegg på 40 % av timelønn, dog min. kr. 70,- for ordinært arbeid som utføres fra kl. 22:00 og til nattvaktens slutt, senest kl. 08:00.

3.2 Lørdags- og søndagstillegg

Lørdags- og søndagstillegget økes til 31% av timelønn for ordinært arbeid mellom kl. 00:00 lørdag og kl. 24:00 søndag.

For Norsk Ergoterapeutforbund gjelder dette med virkning fra 1. mai 2026.

For Norsk Fysioterapeutforbund gjelder dette med virkning fra 1. juni 2026.

IV DIVERSE BESTEMMELSER

4.1 OPPSIGELSESFRISTER, Ref. A1 punkt 4.2

- Oppsigelse skal skje skriftlig.
- I prøvetiden er det en måneds gjensidig oppsigelsesfrist.
- Når ansettelsen har vart i 6 måneder eller mer, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder.
- Oppsigelsen regnes fra oppsigelsestidspunktet, dvs fra dato til dato.
- For eldre arbeidstakere mv. gjelder Aml. § 15-3 (3).
- Ved oppsigelse av arbeidsavtaler i henhold til Aml. § 14-9 (midlertidig tilsetting) før avtalens utløp, gjelder en oppsigelsestid på 1 måned regnet fra oppsigelsestidspunktet.

V LØNNSBESTEMMELSER

5.1 Generelt

Partene er innforstått med at St. Olavs Hospital HF har føringer om at lønnspolitikken skal stimulere medarbeidere til god arbeidsinnsats og kompetanseutvikling som gir engasjement og målrettet tjenesteyting.

Samtidig som helseforetakets kvalitative og kvantitative aktivitetsmål ivaretas skal lønnspolitikken bidra til å rekruttere og beholde godt kvalifiserte medarbeidere.

Ved siden av utvikling av fastlønnssystemer basert på individuell lønnsfastsetting skal det vurderes å utvikle belønningssystemer basert på utvikling og verdiskapning.

5.2 Tillegg for mastergrad

For stillinger hvor det kreves og / eller anvendes mastergrad, samt for spesialistgodkjenning gis et tillegg på kr. 30 000,- pr. år i 100%-stilling.

Det skal fremgå av stillingens funksjonsbeskrivelse hvordan mastergraden/spesialistkompetansen anvendes.

5.3 Doktorgradstillegg

Doktorgradstillegg: Kr. 49 000,-

Beløpet skal registreres og synliggjøres som et eget separat tillegg.

Medlemmer som allerede har et tillegg for mastergrad ved fullført doktorgrad, får tillegget for mastergraden lagt inn som en del av årslønnen når doktorgradstillegget gis.

5.4 Forholdet mellom det generelle tillegget og minstelønnsnivå

1. Det generelle tillegget gis først, til de medlemmer som var tilsatt på virkningsdato og som fortsatt er tilsatt på vedtaksdato.
2. Hvis minstelønnsnivå i henhold til minstelønnssatsene i A2 fortsatt er høyere, skal lønnen justeres i forhold til dette.
3. Eventuelle funksjonstillegg

5.5 Gjennomføring av resultatet:

Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før vedtaksdato, med mindre fratreden skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtaksdato.

Dato: 24 juni 2026

For St. Olavs hospital HF:

Haldis Røssing
Haldis Røssing
Forhandlingssjef

For Norsk Fysioterapeutforbund:

Caroline C. Hetland.
Caroline Cecilie Hetland
Foretakstillitsvalgt

For Norsk Ergoterapeutforbund

Thor Ivar Bertheussen
Thor Ivar Lyster Bertheussen
Foretakstillitsvalgt

PROTOKOLL

fra

B-dels forhandlinger

mellom

St. Olavs hospital HF

og

Norsk Fysioterapeutforbund/Norsk Ergoterapeutforbund

År 2026, i perioden fra 2. juni til 10. juni, ble det avholdt forhandlinger mellom St. Olavs hospital HF og Norsk Fysioterapeutforbund/Norsk Ergoterapeutforbund.

B-dels forhandlingene er ført med henvisning til overenskomstens del A2, som ble inngått mellom Spekter-Helse og Norsk Fysioterapeutforbund/Norsk Ergoterapeutforbund 19. mai 2026.

Til stede i ett eller flere møter:

For St. Olavs hospital HF:

Haldis Røssing
Andreas Inge Andersen
Britt-Elin Lurud
Tonje Villadsen

For Norsk Fysioterapeutforbund og Norsk Ergoterapeutforbund:

Thor Ivar Lyster Bertheussen
Jorunn Kvalø Uleberg
Caroline Cecilie Hetland
Randi Undebakke



1. Generelt

Partene er enige om B-overenskomst mellom St. Olavs Hospital HF og Norsk Ergoterapeutforbund/Norsk Fysioterapeutforbund NSF, for perioden 01.05.2026 – 30.04.2028 slik det fremkommer av vedlegg til denne protokoll.

2. Lønnsregulering

2.1 Norsk Fysioterapeutforbund

Med virkning fra 1. juni 2026 gis følgende generelle tillegg:

- 2.1.1 Til alle medlemmer med mer enn 20 års ansiennitet gis et generelt tillegg på kr. 12 400,- Dette tillegget kommer i tillegg til lønnstilleggene som er gitt i overenskomstens del A2.
Tillegget er et bruttotillegg og deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.
- 2.1.2 Med virkning fra 1. juni 2026 økes tillegg for mastergrad og spesialistkompetanse til kr. 30 000,-
Tillegget er et bruttotillegg og deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.
- 2.1.3 **Lørdags- og søndagstillegg**
Med virkning fra 1. juni 2026 økes lørdags- og søndagstillegget til 31% av timelønn for ordinært arbeid mellom kl. 00:00 lørdag og kl. 24:00 søndag.
For Norsk Ergoterapeutforbund gjelder dette med virkning fra 1. mai 2026.

2.2 Norsk Ergoterapeutforbund

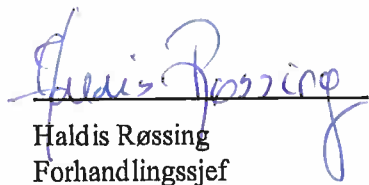
- 2.2.1 Med virkning fra 1. mai 2026 gis et generelt tillegg til alle ledere på 3,8%.
Det generelle tillegget som er gitt i overenskomstens del A2 er inkludert i dette
Tillegget er et bruttotillegg og deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.
- 2.2.2 Med virkning fra 1. mai 2026 gis medlemmer med mer enn 20 års ansiennitet ytterligere et generelt tillegg på kr. 12 800,- Dette tillegget kommer i tillegg til lønnstilleggene som er gitt i overenskomstens del A2 samt etter punkt 2.2.1 i denne protokollen.
- 2.2.3 Med virkning fra 1. mai 2026 økes tillegg for mastergrad og spesialistkompetanse til kr. 30 000,-
Tillegget er et bruttotillegg og deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.
- 2.2.3 **Lørdags- og søndagstillegg**
Med virkning fra 1. mai 2026 økes lørdags- og søndagstillegget til 31% av timelønn for ordinært arbeid mellom kl. 00:00 lørdag og kl. 24:00 søndag.

3. Gjennomføring av resultatet:

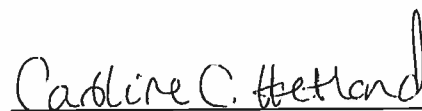
Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før vedtaksdato, med mindre fratreden skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtaksdato.

Dato: 24/06/26

For St. Olavs hospital HF:


Haldis Røssing
Forhandlingssjef

For Norsk Fysioterapeutforbund:


Caroline Cecilie Hetland
Foretakstillitsvalgt

For Norsk Ergoterapeutforbund


Thor Ivar Lyster Bertheussen
Foretakstillitsvalgt