Fysioterapeutene

Landsmøte i Norsk Fysioterapeutforbund 25. november 2026

SAK 1.1

Fra: Forbundsstyret

Innkalling til Norsk Fysioterapeutforbunds landsmøte 25. november 2026

Dato: 04.111.2026

Til
Delegater:
Delegater fra Norsk Fysioterapeutforbunds regioner, faggruppeledere, NUF-delegat, to delegater fra FYSIO og én delegat fra Seniorforum.

Observatører:

Redaktøren av Fysioterapeuten, leder av Kontrollkomiteen, leder av Rådet for fysioterapietikk, leder av Vedtektskomiteen, leder av Valgkomiteen, FYSIOs to observatører i Forbundsstyret, én tillitsvalgt i sekretariat, styrets leder i Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter, regionlederne som ikke er valgt som delegat.

Møteplikt:
Forbundsstyrets medlemmer (har tale- og forslagsrett). Generalsekretær (har tale- og forslagsrett).

Om møtet

Tid:	25. november
Tidspunkt:	Møtet starter 25. november klokken 09.00 og avsluttes seinest kl. 17.00.
Sted:	Teams og MyMeet.

Norsk Fysioterapeutforbunds landsmøte 2026 skal behandle følgende saker i henhold til vedtektene § 9.5.

Landsmøtet skal:

- behandle sak om konstituering, sakliste og forretningsorden.
- behandle orientering om regnskap og aktivitet i perioden.
- vedta rammebudsjett og justert budsjett for forbundet.
- behandle politiske saker av overordnet betydning og prinsipiell betydning.
- fastsette medlemskontingenten.
- fastsette lønns- og kompensasjonsordninger for organisasjonstillitsvalgte.
- behandle Kontrollkomiteens beretning for foregående kalenderår.
- behandle Kontrollkomiteens skriftlige beretning om forbundets årsregnskap.

- behandle Forbundsstyrets årsberetning.
- behandle endringer av Norsk Fysioterapeutforbunds vedtekter.
- behandle endringer av vedtekter for Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter.
- behandle endringer av gjeldende retningslinjer.
- behandle endringer tilknyttet hovedorganisasjon, eventuell fusjon eller oppløsning.
- behandle saker innmeldt fra organisasjonsleddene og andre saker som Forbundsstyret legger fram.

Følgende kan fremme saker til landsmøtet:
De organisasjonsledd som er representert med delegater på Landsmøtet.

Norsk Fysioterapeutforbund ønsker deg velkommen til Landsmøtet 25. november!

Med vennlig hilsen

Norsk Fysioterapeutforbund

(sign)	(sign)
Stig Fløisand	Frode Jahren
forbundsleder	generalsekretær

FORSLAG TIL VEDTAK

Innkallingen til landsmøte 25. november 2026 godkjennes.

Fysioterapeutene

Landsmøte i Norsk Fysioterapeutforbund 25. november 2026

SAK 1.2

Fra: Forbundsstyret

Verv på landsmøte 25. november 2026

Valg av møteledere, referenter og protokollkomité

Møteledere
Karianne Bruun Haugen
Stine Malerød
Vara: Bjørn Tore Hansen

Referenter
Dora Sif Oskarsdottir
Ane Sigrid Nygaard

Protokollkomité
Markus Fjellheim-Fosseli
Patrick Jensen

FORSLAG TIL VEDTAK
Landsmøtet vedtar Forbundsstyrets innstilling på kandidater til verv på landsmøtet 25. november 2026.

Fysioterapeutene

Landsmøte i Norsk Fysioterapeutforbund 25. november 2026

SAK 1.3

Fra: Forbundsstyret

Forretningsorden for Norsk Fysioterapeutforbunds landsmøte 25. november 2026

I. Tale-, forslags- og stemmerett

Deltakerne har tale-, forslags- og stemmerett i henhold til vedtektene punkt 9.2

II. Taletid med mer

- Innledningene til sakene gjøres kortest mulig. Maksimal tid er ti minutter.
- Annen tidsramme kan avtales med ordstyrer.
- Ordinær taletid er tre minutter. Ordstyrer gir tegn når det er et halvt minutt igjen. Endret taletid kan foreslås av delegater og ordstyrere og vedtas av delegatene.
- Det gis anledning til replikk på inntil 30 sekunder.
- Det tillates tre replikker til hvert innlegg, og kun én svarreplikk til de tre replikkene samlet.
- Hver deltaker gis anledning til en replikk til hvert innlegg. Replikk til replikk tillates ikke.
- ”Til forretningsorden” kan meldes i den tekniske løsningen som er valgt for landsmøtet, og skal formidles muntlig til landsmøtet.

III. Vedtak

- Vedtaksforslag fremmes i henhold til den tekniske løsningen som er valgt for landsmøtet.
- Forslag skal være fremmet før strek settes i den aktuelle sak.
- Alle innkomne forslag presenteres når strek er satt.

Vedtak avgjøres som hovedregel med alminnelig flertall.
Endring av vedtekter krever 2/3 flertall av avgitte stemmer.
Alminnelig flertall betyr flertall av de avgitte stemmer.

IV. Personvalg

- Benkeforslag er tillatt.
- Kandidaten anses valgt når vedkommende har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer.
- Blanke stemmer skal ikke medregnes ved beregningen av avgitte stemmer.
- Dersom det er flere kandidater til ett verv og ingen av kandidatene oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmene, skal det foretas ny avstemning mellom de to kandidatene som fikk høyest stemmetall.

- Skal det velges flere personer til samme verv, eksempelvis flere styremedlemmer, utvalgsmedlemmer eller varamedlemmer, anses de kandidater valgt som oppnår høyest stemmetall, dernest nest høyest stemmetall osv. inntil alle verv er fylt.

V. Annet

- Når en delegat forlater møtet, meldes dette i den tekniske løsningen som er valgt for landsmøtet.

- Redaksjonskomiteen velges av Landsmøtet. Redaksjonskomiteen skal redigere og samordne innkomne forslag til et helhetlig forslag til vedtak. Dette gjøres ved å innstille på de enkelte forslagene og sette opp forslag til en voteringsorden. Komiteens innstilling skal ta hensyn til debatten i møtet. Redaksjonskomiteen har anledning til å utarbeide redaksjonelle eller omforente forslag. Det er ikke anledning for komiteen å utarbeide forslag som har meningsinnhold som er nytt i forhold til det som er fremmet i møtet. Det er mulig å levere delt innstilling ved uenighet i komiteen. Det skal da fremgå hvem som står bak de ulike innstillingene. Det gjennomføres ikke avstemninger når redaksjonskomiteen ikke er til stede i møtet.

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet vedtar Forbundsstyrets forslag til forretningsorden.

Fysioterapeutene

Landsmøte i Norsk Fysioterapeutforbund 25. november 2026

SAK 1.4

Fra: Forbundsstyret

Saksliste Norsk Fysioterapeutforbunds landsmøte 25. november 2026

SAK	
KONSTITUERING AV LANDSMØTET	
1.1	Fra Forbundsstyret: Innkalling til Norsk Fysioterapeutforbunds landsmøte 25. november 2026
1.2	Fra Forbundsstyret: Verv på landsmøte 25. november 2026
1.3	Fra Forbundsstyret: Forretningsorden for Norsk Fysioterapeutforbunds landsmøte 25. november 2026
1.4	Fra Forbundsstyret: Saksliste for Norsk Fysioterapeutforbunds ekstraordinære landsmøte 25. november 2026
ÅRSREGNSKAP, BUDSJETT OG BERETNINGER	
2.1	Fra Forbundsstyret: Regnskap 2025
2.2	Fra Kontrollutvalget: Kontrollutvalgets beretning- regnskap 2025
2.3	Fra Forbundsstyret: Orientering om oppfølging av landsmøtevedtak
2.4	Fra Forbundsstyret: Endringer i regler for kontingenter
2.5	Fra Forbundsstyret: Revidert rammebudsjett 2027
VEDTEKTER	
3.1	Fra: Region Vest. Delegasjonsleder – regulering i vedtektene
POLITISKE OG ORGANISATORISKE SAKER	
4.1	Fra Forbundsstyret: Helsepolitisk program 2027-2028
4.2	Fra Forbundsstyret: Redegjørelse om arbeidet med merkevarebygging og synliggjøring av fysioterapifaget
4.3	Fra Forbundsstyret: Orientering om arbeidet med utvikling av styreopplæring i Norsk Fysioterapeutforbund
VALG	
5	Fra Valgkomiteen: suppleringsvalg

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet vedtar forslag til saksliste for Landsmøtet 25. november 2026.

Fysioterapeutene

Landsmøte i Norsk Fysioterapeutforbund 25. november 2026

SAK 2.1

Fra: Forbundsstyret

Regnskap 2025

Forbundsstyret legger med dette fram Norsk Fysioterapeutforbunds årsregnskap og årsberetning for 2025.

I henhold til NFFs lover, slik de gjaldt fram til landsmøtet 11. juni 2026, skal forbundets årsregnskap, Forbundsstyrets årsberetning.
Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

1. Hovedtall for 2025

Norsk Fysioterapeutforbund hadde i 2025:

- samlede driftsinntekter på 98,1 mill. kroner, mot 102,0 mill. kroner i 2024
- samlede driftskostnader på 95,8 mill. kroner, mot 96,1 mill. kroner i 2024
- et driftsresultat på 2,3 mill. kroner, mot 5,9 mill. kroner i 2024
- et årsresultat etter finansposter på 3,3 mill. kroner, mot 7,0 mill. kroner i 2024.

Ved utgangen av 2025 hadde forbundet:

- samlede eiendeler på 67,6 mill. kroner
- samlet egenkapital på 40,2 mill. kroner
- samlet gjeld på 27,4 mill. kroner
- bankinnskudd og kontanter på 47,6 mill. kroner.

Årsresultatet på 3,3 mill. kroner er disponert med:

- 2,0 mill. kroner til annen egenkapital
- 1,3 mill. kroner til bunden egenkapital og øremerkede midler.

2. Inntektsutviklingen

Driftsinntektene ble redusert fra 102,0 mill. kroner i 2024 til 98,1 mill. kroner i 2025. Nedgangen skyldes i hovedsak lavere kursaktivitet. Kursinntektene ble redusert fra 16,9 mill. kroner i 2024 til 6,8 mill. kroner i 2025. Aktivitetsnivået i 2024 var særlig høyt som følge av flere større arrangementer og årsmøteseminarer i faggruppene.

Medlemskontingentene økte fra 64,7 mill. kroner i 2024 til 67,2 mill. kroner i 2025. Økningen skyldes både regulering av kontingentsatsene og medlemsvekst. Antall medlemmer økte fra 10 750 ved utgangen av 2024 til 10 778 ved utgangen av 2025.

Andre inntekter økte fra 2,0 mill. kroner i 2024 til 6,2 mill. kroner i 2025. Økningen skyldes i hovedsak gjennomføringen av Fysioterapikongressen, som ga inntekter fra blant annet deltakeravgifter, sponsorer og utstillere.

3. Kostnadsutviklingen
Varekostnader og kjøpte tjenester ble redusert fra 17,4 mill. kroner i 2024 til 11,7 mill. kroner i 2025. Reduksjonen må ses i sammenheng med lavere kurs- og arrangementsaktivitet enn året før.
Lønns- og sosiale kostnader økte fra 52,3 mill. kroner i 2024 til 54,8 mill. kroner i 2025. Økningen skyldes i hovedsak ordinær lønnsvekst, lavere refusjoner som følge av redusert sykefravær og økte kostnader til tapt arbeidsfortjeneste. Gjennomsnittlig antall årsverk var 36, det samme som i 2024.
Andre driftskostnader økte fra 25,1 mill. kroner i 2024 til 28,0 mill. kroner i 2025. Økningen skyldes blant annet gjennomføringen av Fysioterapikongressen, økt organisasjonsaktivitet i forbindelse med hovedlandsmøtet og investeringer i digitale løsninger og videreutvikling av forbundets systemer.

4. Likviditet, egenkapital og investeringer
Forbundsstyret vurderer forbundets økonomiske stilling som solid, med god likviditet og tilfredsstillende egenkapital. Den finansielle risikoen vurderes som lav.
Netto kontantstrøm fra den ordinære driften var 3,2 mill. kroner i 2025, mot 10,8 mill. kroner i 2024.
Det ble investert nær 1,6 mill. kroner i driftsmidler og immaterielle eiendeler, blant annet knyttet til programvare og digitale systemer.
Samlet egenkapital økte fra 36,8 mill. kroner ved utgangen av 2024 til 40,2 mill. kroner ved utgangen av 2025. Av dette utgjorde øremerkede midler og fond 20,9 mill. kroner, egenkapital i fag- og interessegrupper 6,8 mill. kroner og annen egenkapital 12,5 mill. kroner.

5. Pensjonsforhold
NFF hadde en ytelsesbasert pensjonsordning gjennom 2025. Netto balanseført pensjonsforpliktelse utgjorde 6,9 mill. kroner ved utgangen av året.
Fra 2026 er den ytelsesbaserte ordningen avviklet og erstattet med en innskuddsbasert pensjonsordning. Den balanseførte pensjonsforpliktelsen knyttet til ytelsesordningen vil bortfalle i 2026 når avviklingen og oppgjøret er gjennomført. Den regnskapsmessige effekten skal innarbeides i regnskapet for 2026.

6. Forbundsstyrets vurdering
Forbundsstyret viser til at årsregnskapet for 2025 er avlagt med et positivt årsresultat på 3,3 mill. kroner, og at forbundet ved utgangen av året hadde god likviditet og en solid egenkapital.
Resultatet er lavere enn i 2024. Den viktigste forklaringen er redusert kursaktivitet og lavere kursinntekter. Samtidig økte inntektene fra medlemskontingent, og gjennomføringen av Fysioterapikongressen bidro til økte andre inntekter.
Forbundsstyret vurderer at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av forbundets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat. Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

7. Kontrollutvalgets behandling
Kontrollutvalget har godkjent NFFs årsberetning og årsregnskap for 2025, herunder årsoppgjørsdisponeringene slik de framgår av note 8 i årsregnskapet.

8. Vedlegg

- Årsregnskap NFF 2025 – signert
- Årsberetning 2025 – signert
- Revisjonsberetning for regnskapsåret 2025

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet tar Norsk Fysioterapeutforbunds årsregnskap og Forbundsstyrets årsberetning for 2025 og revisjonsberetningen for regnskapsåret 2025 til etterretning.

Fysioterapeutene

Landsmøte i Norsk Fysioterapeutforbund 25. november 2026

SAK 2.2

Fra: Kontrollutvalget

Kontrollutvalgets beretning- regnskap 2025

Kontrollutvalgets beretning er avgitt i henhold lover for Norsk Fysioterapeutforbund slik gjeldende frem til Landsmøtet 11. juni 2026.

I henhold til NFFs lover punkt 14.4.2 nr. 2 skal forbundets regnskap, årsberetning og Kontrollutvalgets beretning legges frem for Landsmøtet.

Kontrollutvalget skal i henhold til NFFs lover punkt 22.2, avgi skriftlig beretning til Landsmøtet om:

- forbundets årsregnskap og Forbundsstyrets årsberetning gir en korrekt og fullstendig fremstilling av forbundets økonomiske virksomhet.
- hvorvidt den økonomiske virksomheten har vært i samsvar med vedtatte lover, retningslinjer, budsjettrammer og prioriteringer.

Vedlagt er Kontrollutvalgets beretning.

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet 2026 tar Kontrollutvalgets årsberetning for regnskapsåret 2025 til etterretning.

Fysioterapeutene

Landsmøte i Norsk Fysioterapeutforbund 25. november 2026

SAK 2.3

Fra: Forbundsstyre

Orientering om oppfølging av landsmøtevedtak

Landsmøtet vedtok i 2025 at Forbundsstyret skal følge opp og rapportere på gjennomføringen av landsmøtevedtakene. Rapporteringen er utarbeidet i tråd med dette vedtaket og retningslinjene for oppfølging av landsmøtevedtak som er vedtatt av Forbundsstyret.

Oversikten viser status for gjennomførte, pågående og planlagte tiltak knyttet til Landsmøtets vedtak. Statusrapporten legges frem til orientering og legges frem for Landsmøtet som del av den løpende rapporteringen på oppfølgingen av vedtakene.

FORSLAG TIL VEDTAK
Landsmøtet tar statusrapporten for oppfølging av vedtak fattet av Landsmøtet 2025 til orientering.

Rapportering oppfølging av landsmøtevedtak per 6. oktober 2026

Sak	Vedtak	Dato for vedtak	Frist for oppfølging	Status (påbegynt, fullført, ikke igangsatt)
2025 Sak 3.1 Strategi	Landsmøtet vedtar Forbundsstyrets forslag til strategi for Norsk Fysioterapeutforbund 2026 – 2028 med inntatte endringer.	25-27. 11.2025	-2028	Plan for 2026 vedtatt av Forbundsstyret. Det rapporters på status kvartalsvis.
2025 Sak 4.1 Organisasjonsendringer	Landsmøtet vedtar forslag til endringer av NFFs organisasjonsstruktur slik foreslått i sak 4.1 med de endringer vedtatt av Landsmøtet.	25-27. 11.2025	11.jun	Vedtekter ble behandlet av ekstraordinært Landsmøte 2026. Forbundsstyret vedtok plan for implementering av nye styrer 20. april. Det er gjennomført møter med de nye styrene og det er lagt en plan for fellesmøter mellom styrelederne, sekretariatet og forbundsleder.
2025 Sak 5.1 Rammebudsjett 2026-2028	Landsmøtet vedtar budsjett revidert på landsmøtet 2025. Landsmøtet ber Forbundsstyret om at alle lederne av søylene frikjøpes i 50 prosent og at regnskapet for landsmøteperioden skal gå i balanse eller med overskudd.	25-27. 11.2025	jan.26	Gjennomført iht vedtak. Vedtatt budsjett viser et overskudd for 2026 og forbundet styrer mot balanse eller overskudd for landsmøteperioden under ett. 50% frikjøp er innarbeidet. Revidert budsjett legges frem for Landsmøte 25. november 2026.
2025 Sak 5.2 Kontingenter i NFF	Hovedlandsmøtet 2025 vedtar beregning av kontingent og regler for nedsatt kontingent som beskrevet i saksnotatet.	25-27. 11.2025	01.01.2026	Gjennomført iht vedtak. Det er identifiser to områder som oppleves som utfordrende- og det legges derfor frem sak til Landsmøte 25. november.
2025 Sak 5.3 Økning av budsjett til NUF	NFF øker NUFs årlige budsjett fra 60 000 kroner til 150 000 kroner. Videre foreslås det at det justeres årlig i takt med prisveksten, eventuelt justeringer i øvrige organisasjonsledd i NFF slik at NUF økonomiske rammer forblir tilstrekkelig over tid.	25-27. 11.2025	-2028	Gjennomført iht. vedtak.
2025 Sak 5.4 Region Osloområdet: Regionenes økonomiske handlefrihet i landsmøteperioden	Intensjonen i forslaget fra NFF region Osloområdet støttes av Forbundsstyret, og ivaretas av generalsekretær.	25-27. 11.2025	-2028	Gjennomføres iht. vedtak-følges opp i forbindelse med årlige budsjettprosesser.

2025 SAK 6.1 Fra Forbundsstyret: NFFs fondspolitikk for 2025– 2028	Landsmøtet vedtar forslag til NFFs fondspolitikk for 2025– 2028.	25-27. 11.2025	-2028	Gjennomført oppstartsmøte med nytt fondsstyre. Møte med forbundets fondsstyre representanter før hvert styremøte i Fysiofondet.
2025 SAK 6.2 Fra Fondsstyret: Strategiplan for Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter 2023– 2028	Hovedlandsmøtet 2025 slutter seg til Forbundsstyrets kommentar til strategisk plan for Fond til etter - og videreutdanning av fysioterapeuter for 2023-2028.	25-27. 11.2025	-2028	Fondet var tilstede på Landsmøtet. Kommentaren er oversendt fondets sekretariat.
2025 SAK 6.3 Fra Forbundsstyret: Helsepolitisk program 2026-2028	Forbundsstyret foreslår at det vedtas å opprette en tenketank, uten unødig opphold, som bidrar til kontinuerlig utvikling, fornying og oppdatering av NFFs helsepolitikk.	25-27. 11.2025	-2028	Ble opprettet. Det er avholdt ett møte i 2026. Forbundsstyret er i tvil om hensiktsmessigheten etter organisasjonsendringene og frikjøp av styreledere ble besluttet.
	Hovedlandsmøtet vedtar helsepolitisk program for perioden 2026 – 2028 slik det foreligger nå. Forbundsstyret tar med seg de innkomne forslagene. Forslag til revidert versjon sendes på høring i organisasjonen. Revidert versjon av helsepolitisk program presenteres på ekstraordinært landsmøte i juni 2026.	25-27. 11.2025	Landsmøte 25. november 2026	Revidert versjon ble sendt på høring vår 2026. Forslag til videre prosess ble lagt frem for ekstraordinært landsmøte 11. juni. Revidert forslag behandles av Forbundsstyret 14. oktober, legges frem for Ledermøte 28. oktober for innspill og sender Landsmøte for behandling 4. november.
2025 SAK 6.5 Fra faggruppen for mensendieckfysioterapi: Oppløsning av NFFs faggruppe for mensendieckfysioterapi	Landsmøtet vedtar på anmodning fra faggruppen for mensendieckfysioterapi å oppløse faggruppen,da det ikke er mulig å drifte den lenger.	25-27. 11.2025		Er gjennomført iht. vedtak.

	Faggruppens egenkapital skal benyttes til gjennomføring av prosjekter som bidra til å dokumentere Mensendiecktradisjonen. Mensendieckinstruksjonsprinsipper for gruppebehandling skal dokumenteres og tilgjengeliggjøres. Begrunnelse: Årsmøtet i faggruppe for Mensendieckfysioterapi vedtok et faglig program i mars 2025, hvor nå 3 av 5 vedtatte prosjekter er gjennomført. Styret ønsker å fullføre allerede vedtatte prosjekter selv om faggruppen formelt legges ned. Hensikten med å fullføre påbegynte prosjekter er å dokumentere, samt formidle den Mensendieck spesifikke faglige tilnærmingen i fysioterapi. Styret ber om landsmøtets godkjenning til å fullføre prosjektene. Nåværende styremedlemmer gis mandat til å følge opp prosjektene og rapporter direkte til NFF.	25-27. 11.2025	-2028	Er i prosess
2025 SAK 6.6 Fra Region Vest: Styrket kunnskap og ferdigheter gjennom styreopplæring	Landsmøtet vedtar at organisasjonen skal utvikle og implementere et standardisert program for styreopplæring som tilbys styremedlemmer på alle nivåer i organisasjonen.Programmet skal inkludere:Grunnleggende innføring i styrets oppgaver, roller og ansvar.Innsikt i organisasjonens struktur, strategier og vedtekter.Praktiske ferdigheter som møteledelse, effektive beslutningsprosesser og håndtering avuenigheter.Opplæringen skal være tilgjengelig i både digitalt og fysisk format for å sikre at alle kan deltauavhengig av geografisk tilhørighet.Medlemmene orienteres om gjennomføring og implementering av programmet på neste landsmøte	25-27. 11.2025	Landsmøte 25. november 2026	Det er utarbeidet en opplæringsplan for organisasjonstillitsvalgte. Det er utarbeidet e-læringskurs for de fleste roller. Kursene skal frem til desember 2026 settes opp i kursportalen og gjøres tilgjengelig for aktuelle deltaker. Orienteringssak legges frem for Landsmøte 2026.

2025 SAK 6.8 Fra NFFs faggruppe for barne- og ungdomsfysioterapi: Spesialistordningen: Reduksjon i krav om antall timer veiledet praksis med mottatt individuell veiledning på NFF kurs	Landsmøtet vedtar fradrag fra kravet til veiledning på 30 eller 60 timer for å bli spesialist, når kandidaten kan dokumentere deltakelse på NFF -kurs som er godkjent med tellende timer med individuell, klinisk veiledning, begrenset oppad til max. 5 timer.	25-27. 11.2025	-2028	Sekretariatet er i dialog med faggruppen om hvilke krav som må oppfylles for å få veiledning gjennomført på kurs tellende som obligatorisk veiledning i spesialistløpet.
2025 SAK 6.9 Fra NFFs faggruppe for barne- og ungdomsfysioterapi: Spesialistordningen: Forslag om endret krav til mastergrad	Landsmøtet vedtar at saken utredes for å oppnå et godt beslutningsgrunnlag	25-27. 11.2025	-2028	Sekretariatet utreder saken med sikte på behandling Fagstyret i desember 2026.
2025 SAK 6.11 Fra Region Osloområdet: Rutiner for oppfølging av saker til NFFs landsmøter	Landsmøtet vedtar innføring av retningslinje for oppfølging av landsmøtevedtak.	25-27. 11.2025	01.01.2026	Er gjennomført iht vedtak.
2025 Region Osloområdet	1. Landsmøtet 2025 vedtar å markere NFFs 90-årsjubileum i 2026 med en nasjonal rekrutteringskampanje. 2. Sekretariatet får i oppdrag å utarbeide og gjennomføre kampanjen i jubileumsåret, med følgende elementer til vurdering: • Tilbud om redusert medlemskap for alle nyinnmeldte i jubileumsåret. • Incentiver for medlemmer som verver nye kolleger, for eksempel gjennom premiering eller loddtrekning. • En markering som viser bredden i forbundet, i samarbeid med faggrupper, regioner, NUF og Seniorforum.	25-27. 11.2025	31.12.2026	Arbeidet omfatter tiltak som skal styrke attraktiviteten til medlemskapet og synliggjøre verdien av medlemskap i, blant annet gjennom utvikling av filmer og annet kommunikasjonsmateriell. 90-årsjubileum ble markert 8. september 2026. Vervekampanje er under planlegging og følges opp som en del av det videre arbeidet med medlemsvekst og rekruttering.

2026 Sak 2.1 Forslag til vedtekter og NFF og fellesvedtekter for NFFs organisasjonsledd	Landsmøtet vedtar Vedtekter for Norsk Fysioterapeutforbund og Fellesvedtekter for NFFs organisasjonsledd med de endringer som er vedtatt.	11.06.2026	Så snart det er mulig for vedtektskomiteen å gjennomgå vedtakene og oppdatere vedtekene og fellesvedtektene.	Vedtakene fattet av landsmøte er gjennomgått av vedtekskomiteen og nye vedtekter og fellesvedtekter ble endelig godskjent av vedtektskomiteen i midten av september.
2026 Sak 3.1 Helsepolitisk program	Landsmøtet tar orienteringen om arbeidet med helsepolitisk program 2026–2028 til orientering. Landsmøtet ber Forbundsstyret arbeide videre med helsepolitisk program på bakgrunn av høringsinnspillene, og legge frem forslag til endelig program for behandling og vedtak på Landsmøtet 25. november. Ledermøtet høsten 2026 skal være en sentral arena for politisk drøfting og forankring av helsepolitisk program.	11.06.2026	3 uker før landsmøte 25. november	Revidert forslag legges frem for Forbundsstyret til behandling 14. oktover,. Styrets forslag legges frem for Ledermøte 28. oktober for innspill. Forbundsstyret vedtar endelig forslag til Landsmøtet 25. november i etterkant av Ledermøtet.
2026 Sak 3.3 Oppfølging av vedtak om merkevarebygging og målrettet markedsføring	Ekstraordinært Landsmøte 2026 ønsker at det redegjøres for pågående arbeid med merkevarebygging og målrettet markedsføring av fysioterapeuter og fysioterapeuters mangfoldige kompetanse som fremhever bredden i fysioterapi og den spesialiserte kompetansen fysioterapeuter innehar på Landsmøtet høsten 2026.Vi ønsker redegjøring for følgende punkter: Hvilke behov og muligheter ser vi på ulike fagområder?	11.06.2026	3 uker før landsmøte 25. november	Orientering legges frem for Landsmøte 25. november 2026.

Fysioterapeutene

Landsmøte i Norsk Fysioterapeutforbund 25. november 2026

SAK 2.4

Fra: Forbundsstyre

Endringer i regler for kontingent

Bakgrunn
Landsmøtet vedtok i 2025 regler for kontingent og utmelding fra faggruppene og regler for nedsatt kontingent som en del av sak 5.2 om kontingentstruktur og kontingentsatser i NFF for 2026–2028.

Forbundsstyret foreslår endringer på to områder:

- kontingent og utmelding fra faggrupper
- nedsatt kontingent for selvstendig næringsdrivende som har næringsinntekt under 3 G per kalenderår

Kontingent og utmelding fra faggrupper
Faggruppenes kontingent fastsettes av faggruppens årsmøte og faktureres som en årlig kontingent. Dagens bestemmelse om at utmelding får virkning fra første dag i neste kvartal, er ikke godt tilpasset en ordning med årlig kontingent.

Forbundsstyret foreslår derfor at utmelding fra en faggruppe får virkning fra 1. januar påfølgende år. Forslaget tydeliggjør også reglene for fakturering ved innmelding senere i året og ved avslutning av hovedmedlemskapet i forbundet.

En ordning der medlemskapet gjelder ut kalenderåret, vil gi tydeligere og mer forutsigbare regler for medlemmene, faggruppene og administrasjonen.

Nedsatt kontingent for selvstendig næringsdrivende
Etter gjeldende regler kan halv kontingent innvilges til selvstendig næringsdrivende som har en næringsinntekt på under 3 G per kalenderår.

Dagens formulering er utfordrende å praktisere. Søknader om redusert kontingent behandles på grunnlag av dokumentert arbeidsomfang og forventet inntekt i en fremtidig periode, ikke faktisk årsinntekt. Ordningen benyttes vanligvis for kortere avgrensede perioder, og det vil derfor ofte ikke være mulig å dokumentere om årsinntekten vil ligge under 3G. Det foreslås derfor å knytte kriteriet til arbeidsomfang, på samme måte som for ansatte medlemmer.
Det foreslås derfor følgende: Halv kontingent kan innvilges selvstendig næringsdrivende som arbeider tilsvarende 50 prosent stilling eller mindre. Søknaden skal dokumenteres. Innvilget

søknad gis ikke med tilbakevirkende kraft og gjelder fra første dag i måneden etter at nødvendig dokumentasjon er mottatt.

FORSLAG TIL VEDTAK
Landsmøtet vedtar følgende endringer i reglene for kontingent:

1. Kontingent og utmelding fra faggrupper
Kontingentstruktur og årspris for medlemskap i faggrupper fastsettes av faggruppens årsmøte.

Kontingenten faktureres årlig etter faggruppens årsmøte og umiddelbart ved innmelding senere i året.

Det gis ikke reduksjon eller refusjon ved innmelding eller utmelding i løpet av inneværende år.

Utmelding fra faggruppe skal skje skriftlig og har virkning fra 1. januar påfølgende år. Dersom hovedmedlemskapet i Norsk Fysioterapeutforbund avsluttes i løpet av året, avsluttes medlemskapet i faggruppen samtidig. Kontingenten for inneværende år forfaller likevel som normalt.

2. Nedsatt kontingent for selvstendig næringsdrivende

Halv kontingent kan innvilges selvstendig næringsdrivende som arbeider tilsvarende 50 prosent stilling eller mindre. Søknaden skal dokumenteres. Innvilget søknad gis ikke med tilbakevirkende kraft og gjelder fra første dag i måneden etter at nødvendig dokumentasjon er mottatt.

Vedtaket erstatter de aktuelle bestemmelsene i Sak 5.2 Fra Forbundsstyret - Kontingentstruktur og kontingentsatser i NFF 2026–2028.
Landsmøtet vedtok i 2025 at Forbundsstyret skal følge opp og rapportere på gjennomføringen av landsmøtevedtakene. Rapporteringen er utarbeidet i tråd med dette vedtaket og retningslinjene for oppfølging av landsmøtevedtak som er vedtatt av Forbundsstyret.
Oversikten viser status for gjennomførte, pågående og planlagte tiltak knyttet til Landsmøtets vedtak. Statusrapporten legges frem til orientering og legges frem for Landsmøtet som del av den løpende rapporteringen på oppfølgingen av vedtakene.

Fysioterapeutene

Landsmøte i Norsk Fysioterapeutforbund 25. november 2026

SAK 2.5

Fra: Forbundsstyre

Revidert rammebudsjett 2027

Sammendrag

Revidert budsjett viser høyere inntekter og høyere kostnader enn rammebudsjettet. Inntektene er økt med 853 866 kroner, mens kostnadene er økt med 854 498 kroner. Nettoeffekten er at budsjettert driftsresultat er 632 kroner lavere enn i rammebudsjettet, og utgjør 442 542 kroner.

Sum inntekter	Sum kostnader	Driftsresultat	Endring resultat
97 284 000 kr	**96 841 459 kr**	**442 542 kr**	**-632 kr**

Bakgrunn og formål

Saken synliggjør endringene fra vedtatt rammebudsjettet til revidert rammebudsjett for 2027.

NFF Sentralt

Fysioterapeutene

Revidert Rammebudsjett 2027

Norsk Fysioterapeutforbund	2027 Revidert	2027 Ramme	Avvik
INNTEKTER	97 284 000	96 430 134	853 866
PERSONALKOSTNADER	-41 304 000	-42 293 495	989 495
PERSONALKOSTNADER FORBUNDSLEDER, NESTLEDER OG STYRELEDERE	-11 805 000	-11 733 438	-71 562
DRIFTSUTGIFTER	-12 373 708	-12 083 884	-289 824
DRIFT ORGANISASJONSLEDD	-4 613 750	-4 312 210	-301 540
FYSIOTERAPEUTEN	-3 600 000	-3 533 634	-66 366
KONTINGENTER	-3 912 000	-3 907 052	-4 948
INTERNASJONALT ARBEID	-573 000	-367 719	-205 281
ETTERUTDANNING OG SPESIALISTORDNING	-9 660 000	-9 258 376	-401 624
ØVRIGE AKTIVITET	-8 460 000	-7 963 153	-496 847
JUSTERING FOND	-540 000	-534 000	-6 000
TOTALT KOSTNADER	-96 841 458	-95 986 961	-854 498
DRIFTRESULTAT NFF SENTRALT	442 542	443 173	-632

Vesentlige endringer

Tilnærmet uendret resultat: Driftsresultatet reduseres med 632 kroner fra rammebudsjettet og er dermed i praksis på samme nivå.

Høyere medlemskontingentinntekter: Medlemskontingenten er 845 000 kroner høyere enn i rammebudsjettet. Økningen skyldes et høyere antall yrkesaktive medlemmer enn opprinnelig forutsatt.

Drift av organisasjonsledd: Kostnadene er økt med 371 000 kroner sammenlignet med rammebudsjettet. Økningen skyldes den nye organisasjonsstrukturen med tre styrer og mer behov for møter.

Internasjonalt arbeid: Kostnadene er økt med 205 000 kroner sammenlignet med rammebudsjettet. Økningen er knyttet til deltakelse i forbindelse med neste WCPT-møte i Mexico.

Etterutdanning og spesialistordning: Det er budsjettert med 400 000 kroner til NUF-rabatter. Tiltaket skal gjøre medlemskapet mer attraktivt for nyutdannede fysioterapeuter.

Øvrige aktivitet: Posten er 497 000 kroner høyere enn i rammebudsjettet. Økningen er knyttet til utvikling av nye nettsider for å gi en bedre medlemsopplevelse og styrke forankringen av vår merkevare.

Lavere personalkostnader: Lønn og sosiale kostnader for ansatte er 918 000 kroner lavere enn i rammebudsjettet. Reduksjonen skyldes omleggingen av pensjonsordningen fra ytelsespensjon til innskuddspensjon.

Andre driftsutgifter: 290 000 kroner høyere enn i rammebudsjettet. Forventet høyere kostnader grunnen etterlevelse av GDPR Policy-er.

Administrasjonens vurdering

Revidert rammebudsjett holder samlet driftsresultat på nivået i vedtatt rammebudsjettet. Høyere medlemskontingentinntekter som følge av flere yrkesaktive medlemmer bidrar til å finansiere prioriterte tiltak. Samtidig reduseres personalkostnadene som følge av omleggingen fra ytelsespensjon til innskuddspensjon. Budsjettet prioriterer utvikling av nye nettsider, tiltak rettet mot nyutdannede fysioterapeuter, internasjonalt arbeid og oppfølging av den nye strukturen med tre styrer. Administrasjonen vurderer at omprioriteringene er i tråd med strategien Landsmøtet har vedtatt, og bygger særlig opp under målet om bedre medlemsopplevelse og en mer attraktiv og tydelig organisasjon.

Økonomiske og styringsmessige konsekvenser

- Budsjettet legger opp til et positivt driftsresultat på om lag 0,443 mill. kroner.
- Resultatmarginen er lav, og mindre inntektssvikt eller kostnadsøkninger kan redusere handlingsrommet.
- Poster med vesentlige avvik mot rammen bør følges særskilt i den løpende økonomirapporteringen.

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøte vedtar Forbundsstyrets forslag til revidert rammebudsjett 2027.

Fysioterapeutene

Landsmøte i Norsk Fysioterapeutforbund 25. november 2026

SAK 3.1

Fra: Region Vest

Delegasjonsleder – regulering i vedtektene

Vedtektene i Norsk Fysioterapeutforbund omtaler ikke rollen som delegasjonsleder i regionenes landsmøtedelegasjon. Vi har erfart at dette er en rolle som likevel utkrystalliserer seg i praksis, og som blir brukt som en kontaktperson for både region og sekretariat.

Region Vest foreslår at denne rollen formaliseres i forbundets vedtekter. Vi foreslår videre at delegasjonen konstituerer seg selv etter valget, og velger en leder.

Delegasjonsleder skal være kontaktperson mellom delegasjon og regionstyre/regionleder, mellom delegasjon og sekretariat og mellom regionens delegasjon og andre delegasjoner. Delegasjonsleder skal videre kalle resten av delegasjonen inn til forberedende møter, og holde rede på behov for innkalling av vararepresentanter. I tillegg skal delegasjonsleder i samarbeid med regionleder ha et sørge-for-ansvar når det gjelder frister og forberedelse av regionens saker til landsmøtene.

Tilførelsen om delegasjonsleder i regionene mener vi passer best under ***§16.1 Regioner*** i vedtektene. Tilførelsen om delegasjonsleder bør stå etter tredje siste avsnitt som lyder «*Delegater til landsmøtet fra regionene velges av årsmøtet året etter at landsmøtet er gjennomført».*

FORSLAG TIL VEDTAK
Delegasjonsleder i regionene formaliseres i Norsk Fysioterapeutforbund sine vedtekter §16.1 slik: «Delegatene konstituerer seg etter valget og velger delegasjonsleder. Delegasjonsleder har ansvar for å lede delegasjonens arbeid fram mot landsmøtet og fungerer som delegasjonens kontaktperson.»

Forbundsstyrets kommentar
Forbundsstyret støtter forslaget fra Region Vest. Ordningen med delegasjonsleder bidrar til å tydeliggjøre ansvar og roller i delegasjonens arbeid mellom landsmøtene. En delegasjonsleder vil kunne ivareta koordinering av delegasjonens arbeid, sikre god informasjonsflyt og fungere som et fast kontaktpunkt overfor organisasjonen.

Vedtektskomiteens kommentar
Vedtektskomiteen har ingen kommentar til forslaget.

Fysioterapeutene

Landsmøte i Norsk Fysioterapeutforbund 25. november 2026

SAK 4.1

Fra: Forbundsstyre

Helsepolitisk program 2027-2028

Bakgrunn

Hovedlandsmøtet 2025 vedtok helsepolitisk program for perioden 2026–2028, med føring om at Forbundsstyret skulle innarbeide innkomne forslag og legge frem en revidert versjon til videre behandling.

I tråd med dette ble det utarbeidet et revidert forslag til helsepolitisk program, som ble sendt på høring i organisasjonen våren 2026. Det kom inn ti høringssvar fra regioner, faggrupper, NUF og råd.

På Landsmøtet i juni 2026 ble det orientert om status for arbeidet med helsepolitisk program og den videre prosessen. Landsmøtet tok orienteringen til etterretning og ba Forbundsstyret arbeide videre med programmet på bakgrunn av høringsinnspillene, og legge frem forslag til endelig program for behandling og vedtak på Landsmøtet 25. november 2026. Landsmøtet understreket også at Ledermøtet høsten 2026 skulle være en sentral arena for politisk drøfting og forankring av programmet.

På bakgrunn av innspillene fra høringen, innspill fra ledermøte 28. oktober samt føringene fra Landsmøtet, er programmet nå revidert.

Hovedgrep i revisjonen

Hovedgrepet i revisjonen har vært å forenkle og tydeliggjøre programmet. Målet har vært å utvikle et mer overordnet og strategisk dokument som synliggjør forbundets helsepolitiske standpunkt, og som fungerer som et praktisk verktøy i organisasjonens helsepolitiske arbeid. Samtidig er programmet oppdatert med nye områder, blant annet fysioterapeuters rett til å sykmelde, rekvisisjonsrett for hjelpemidler og behandlingshjelpemidler, tydeligere vektlegging av verdien av fysioterapi i helsetjenesten og et nytt punkt om riktig bruk av fysioterapeuters kompetanse.

I arbeidet er det lagt vekt på å tydeliggjøre prioriteringer, redusere overlappende formuleringer og skape en mer helhetlig struktur som gjør programmet lettere å anvende i organisasjonens politiske arbeid.

Når det gjelder temaene folkehelse og arbeidshelse, kom det inn flere muntlige innspill under landsmøtebehandlingen. Disse er ikke innarbeidet i det foreliggende forslaget. Bakgrunnen er at

Faggruppen for arbeids- og folkehelse for tiden arbeider med revisjon av politisk plattform for folkehelse og politisk plattform for arbeid og helse Dette arbeidet pågår frem til jul og kan få konsekvenser for forbundets politikk på området. Det vurderes derfor som mest hensiktsmessig å avvente større endringer på dette feltet til revisjonsarbeidet er avsluttet.

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet vedtar forslag til Helsepolitisk program for perioden 2027–2028.

Forslag til Helsepolitisk program 2027–2028

Innhold

1 Innledning 2
2 Samhandling 2
3 Rehabilitering 3
4 Habilitering 4
5 Kommunehelsetjenesten 5
6 Helsefremmende og forebyggende arbeid 6
7 Allmennlegetjenesten og legevakt 7
8 Spesialisthelsetjenesten 8
9 Utdanning og forskning 9
10 Offentlig spesialistgodkjenning 9
11 Sykefraværsoppfølging 10
12 Henvisnings- og rekvireringsrett 11

Innledning

I 2040 kan Norge mangle 42 400 helsepersonell. Samtidig blir vi flere eldre, flere lever lenge med kronisk sykdom, og muskel- og skjelettplager er en av de to største årsakene til legemeldt sykefravær.

Løsningen må være å bruke kompetansen vi allerede har bedre, på riktig sted og til riktig tid. Det betyr også å gi fysioterapeuter mulighet til å bruke hele sin kompetanse. Vi kan undersøke, vurdere, behandle og rehabilitere, og bidra til bedre helse, økt mestring og at flere kan stå i arbeid.

Verdien av fysioterapi er høy, både for livskvaliteten til den enkelte og for samfunnsøkonomien.

Dette programmet samler det Norsk Fysioterapeutforbund mener i helsepolitikken for perioden 2026–2028. Kravene våre handler om å nå folk tidligere, bruke kompetansen riktigere og gi fysioterapien den nødvendige plassen i helsetjenesten.

I programmet bruker vi begrepet fysioterapeuter om hele profesjonen. Det inkluderer fysioterapeuter og manuellterapeuter med videreutdanning og spesialisert klinisk kompetanse.

Vi tar programmet med oss når vi møter regjeringen, Stortinget, Helsedirektoratet, kommunene og helseforetakene. Det gir hele organisasjonen et felles grunnlag, fra regioner og faggrupper til tillitsvalgte, kontaktpersoner og ansatte i sekretariatet.

Når vi står samlet og sier det samme, får vi gjennomslag.

Sammen beveger vi samfunnet.

Stig Fløisand
Forbundsleder

Samhandling

God samhandling mellom kommune- og spesialisthelsetjenesten er avgjørende for å sikre sammenhengende og helhetlige pasientforløp. Mange fysioterapeuter i kommune- og spesialisthelsetjenesten opplever at overgangen mellom nivåene preges av utilstrekkelig informasjonsflyt, uklare ansvarsforhold og manglende struktur for oppfølging av utskrevne pasienter. Samtidig er det store geografiske forskjeller i tilbudet til pasientene.

Dette kan føre til forsinket, ingen eller fragmentert oppfølging, der pasientens behov ikke alltid fanges opp i tide.

Helsefellesskapene er en viktig samarbeidsarena mellom spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten for pasienter som har behov for tjenester fra begge nivåer. Norsk Fysioterapeutforbund arbeider for at fysioterapi skal ha en sentral plass i dette samarbeidet.

Styrket samhandling mellom kommune- og spesialisthelsetjenesten er nøkkelen til et sammenhengende fysioterapitilbud for pasientene.

Norsk Fysioterapeutforbund mener

- Pasienter må sikres sammenhengende pasient- og rehabiliteringsforløp på tvers av kommune- og spesialisthelsetjenesten, med tydelig plassert ansvar for oppfølgingen.

- Ansvar for videre fysioterapi og rehabilitering må være avklart før utskrivning fra spesialisthelsetjenesten, og nødvendig informasjon må følge pasienten mellom tjenestenivåene.

- Fysioterapikompetanse må ha en tydelig og forpliktende plass i planlegging, utvikling og evaluering av pasientforløp, helsefellesskap, digitale løsninger og andre relevante samarbeidsarenaer.

- Det må etableres forpliktende strukturer for kompetanseoverføring og faglig samarbeid mellom kommune- og spesialisthelsetjenesten, blant annet gjennom fagnettverk og hospitering.

Rehabilitering

Befolkningen får ikke den rehabiliteringen de trenger for å kunne delta i arbeidsliv, familieliv og samfunnet. Samtidig bygges rehabiliteringstilbud ned. Hvor du bor og hvem du er, avgjør hvilke behandlingstilbud du får. Slik skal det ikke være.

Rehabilitering er en forutsetning for likeverd, mestring og deltakelse i arbeidslivet og sosialt. Når du mister funksjon, mister du også frihet. Da må helsetjenesten bidra til å gjenvinne muligheten til et mest mulig selvstendig liv.

Riktig rehabilitering til rett tid og med rett personell gir bedre helse, gjør at flere kan komme tilbake i jobb og bo hjemme lenger, og reduserer risikoen for reinnleggelser. Det forutsetter at tilbudene i spesialisthelsetjenesten opprettholdes, og at kommunale tjenester bygges opp før oppgaver overføres.

Norsk Fysioterapeutforbund mener

- Alle kommuner må ha en rehabiliteringsplan, og alle innbyggere må få tilgang til rehabiliteringstilbud når de trenger det.

- Rehabilitering må integreres i alle helse- og omsorgstjenester, også akuttjenester og beredskap.

- Fysioterapeuter må ha en tydelig og definert plass i rehabilitering, både i kommunene og i spesialisthelsetjenesten.

- Det må etableres nasjonale kvalitetsindikatorer for rehabilitering som måler funksjon, deltakelse og livskvalitet, ikke bare omfanget av tjenester. KOSTRA-rapporteringen må utvides.

- Kommunene og helseforetakene må bygge opp tverrfaglige rehabiliteringstilbud som dekker behovet i befolkningen og legge til rette for tverrfaglig samhandling på tvers av nivåer og profesjoner.

- Når rehabilitering flyttes fra spesialisthelsetjenesten til kommunene, må det kommunale tilbudet være bygd opp i forkant.

- Kommuner som ikke klarer å gi et forsvarlig rehabiliteringstilbud, må samarbeide med andre kommuner eller med rehabiliteringsinstitusjoner.

- Rehabilitering må finansieres gjennom langsiktige og forutsigbare ordninger. Øremerkede midler til kommunal rehabilitering bør vurderes.

Habilitering

Habilitering er en grunnleggende rettighet. Habiliteringen skal bidra til økt mestring, deltagelse og livskvalitet.

Vi erfarer at mange kommuner i for liten grad planlegger for fremtidige behov til personer med habiliteringsbehov.

For barn og unge er det gjerne behov for intensive treningsperioder, men det er mangelfulle tilbud på habiliteringsopphold i regi av spesialisthelsetjenesten.

Skoler eller boliger er for ofte ikke klare til rett tid når barn og unge med nedsatt funksjon skal videre i livsløpet.

Overgangen fra barn til voksen (18 år) oppleves som særlig utfordrende for dem det gjelder og deres pårørende. Når brukeren flytter i egen bolig, må de forholde seg til et stort antall ansatte. Vikarbruk og utskiftninger skaper utfordringer, og det blir vanskelig å oppdage og behandle sykdom og skader.

Voksne får ofte ikke hensiktsmessig oppfølging. Voksenhabilitering i spesialisthelsetjenesten (HAVO) er ulikt organisert og bemannet rundt om i landet. Dette er et brudd på målsettingen om likt tilbud uansett hvor i landet du bor. Voksne med habiliteringsbehov må få tilrettelagte fysiske og sosiale aktiviteter der de bor.

Det mangler i tillegg forskning, retningslinjer og veiledere for habiliteringstjenester.

Norsk Fysioterapeutforbund mener

- Fysioterapikompetanse må sikres i alle habiliteringsteam og alle kommuner, inkludert i helsestasjons- og skolehelsetjenesten.

- Det må fastsettes en bemanningsnorm for habilitering i spesialisthelsetjenesten som inkluderer fysioterapeuter.

- Det må etableres flere tilbud om intensive behandlingsopphold, for flere pasientgrupper flere steder i landet.

- Kommuner og helseforetak må ha habiliteringsplaner som viser hvem som har ansvar for hva.

- Kommuner som ikke er i stand til å tilby forsvarlig habilitering, må inngå samarbeid med andre.

- Kommunene må ha oversikt over og fremskrive fremtidige behov til brukere av habiliteringstjenester.

- Kommunene og helseforetakene må styrke tidlig innsats, lavterskeltilbud og kontinuitet i oppfølgingen, særlig i overganger mellom tjenester og livsfaser.

- Finansiering og organisering av habiliteringstilbud, både i kommunene og i spesialisthelsetjenesten må bedres.

- Habilitering må inngå i etterutdanning, spesialisering og fagutvikling.

- Forskning på habilitering må intensiveres.

Kommunehelsetjenesten

Kommunene står overfor store utfordringer som følge av en aldrende befolkning, økende forekomst av kroniske sykdommer, flere som lever lenge med sykdom og funksjonsnedsettelser, flere oppgaver og mangel på helsepersonell. Skal helse- og omsorgstjenestene være bærekraftige i fremtiden, må innsatsen i større grad rettes mot helsefremming, forebygging, tidlig innsats, habilitering og rehabilitering. Det er derfor nødvendig å styrke fysioterapitjenesten i kommunene.

Gjennom kompetanse på bevegelse, funksjon, aktivitet og mestring bidrar fysioterapeuter til at flere kan delta i arbeid, utdanning og samfunnsliv, bo hjemme lenger og leve aktive liv. Fysioterapi skaper verdi både for den enkelte og samfunnet gjennom bedre funksjon og livskvalitet, økt arbeidsdeltakelse, forebygging av sykdom og funksjonsfall, og redusert behov for andre helse- og omsorgstjenester.

Fysioterapeuter skal brukes der kompetansen gir størst verdi for pasientene. Riktig bruk av kompetanse bidrar til bedre pasientforløp, økt funksjon og mestring, og en mer bærekraftig utnyttelse av helse- og omsorgstjenestens samlede ressurser.

Norsk Fysioterapeutforbund mener

- Fysioterapitjenesten i kommunene må styrkes. Kommunene må ha tilstrekkelig fysioterapikapasitet til å sikre tidlig innsats, sammenhengende pasientforløp og forsvarlige tjenester innen forebygging, behandling, habilitering og rehabilitering.

- Kommunene må styrke og prioritere habilitering og rehabilitering gjennom tilstrekkelig kapasitet, kompetanse og finansiering, slik at innbyggerne får nødvendige tjenester når de trenger dem.

- Barn og unge til og med 19 år skal være fritatt for egenandeler hos fysioterapeut.

- Kvinner som har født, bør få informasjon om mulige senfølger etter fødsel. Kvinner med behov bør tilbys en konsultasjon hos fysioterapeut med kompetanse innen kvinnehelse innen 12 uker etter fødsel.

- Kommunene må sikre at fysioterapeuter brukes til oppgaver som krever deres særskilte kompetanse.

Helsefremmende og forebyggende arbeid

God folkehelse skapes der mennesker lever livene sine, i barnehage og skole, arbeidsliv, nærmiljø og lokalsamfunn**.** Helsefremmende og forebyggende arbeid må derfor være en tydelig del av samfunnsplanleggingen og prioriteres på tvers av sektorer. Fysioterapeuter har kompetanse på sammenhengen mellom fysisk aktivitet, funksjon, helse og deltakelse gjennom hele livsløpet. Denne kompetansen må brukes mer systematisk i folkehelsearbeidet, blant annet for å fremme fysisk aktivitet og psykisk helse, forebygge funksjonsfall og fall blant eldre, redusere muskel- og skjelettplager og bidra til at barn og unge utvikler gode aktivitetsvaner. Tidlig innsats kan redusere behovet for mer omfattende helse- og omsorgstjenester senere.

Kommunene må ha rammer og kompetanse som gjør forebygging til en reell prioritering, også når økonomien er presset. Alle kommuner må sikre tilgjengelige lavterskeltilbud for fysisk aktivitet, mestring og livsstilsendring, systematisk fallforebyggende arbeid og tilstrekkelig fysioterapikompetanse i blant annet helsestasjons- og skolehelsetjenesten. Fysioterapeuter må også brukes bedre i arbeidsrettet forebygging og psykisk helsearbeid. Folkehelse krever samarbeid mellom kommune, skole, arbeidsliv, frivillighet og helsetjeneste, og fysioterapeuter må være en naturlig del av dette tverrsektorielle arbeidet.

Norsk Fysioterapeutforbund mener

- Alle kommuner skal ha en frisklivssentral eller inngå i et forpliktende interkommunalt samarbeid om en frisklivssentral.

- Kommunene må sikre frisklivssentralene tilstrekkelig kapasitet, tverrfaglig kompetanse og forutsigbar finansiering. Fysioterapeuter må inngå som del av grunnbemanningen.

- Staten må gi kommunene økonomiske rammer og insentiver som gjør det mulig å prioritere helsefremmende og forebyggende helsetjenester over tid.

- Alle kommuner må ha folkehelsekoordinator med ansvar for å koordinere og utvikle det tverrsektorielle folkehelsearbeidet.

- Fysioterapeuter må inngå i grunnbemanningen i helsestasjons- og skolehelsetjenesten.

- Alle kommuner skal tilby systematiske og kunnskapsbaserte fallforebyggende tiltak til eldre.

Allmennlegetjenesten og legevakt

Fysioterapeuter må være fastlegenes naturlige samarbeidspartner når det kommer til muskel- og skjelettlidelser. En spørreundersøkelse utført av Oslo Economics i forbindelse med evaluering av tiltak i allmennlegetjenesten viser at kun 32 % av de som jobber tverrfaglig eller i team på legekontorer jobber med fysioterapeuter[1]. 76 % av de spurte ønsker imidlertid å jobbe tettere med fysioterapeuter. Sammen med psykologer er fysioterapeuter den helsepersonellgruppen fastlegene selv peker på at de ønsker mer samarbeid med.

Det er gode erfaringer internasjonalt med å benytte fysioterapeuter ved akuttmottak. Fysioterapeuter brukes i flere land ikke bare som støttepersonell, men som førstekontakt for muskel- og skjelettskader i akutte tjenester. Ved Skåne universitetssykehus i Sverige har fysioterapeuter vurdert pasienter med muskel- og skjelettskader i akuttmottaket siden 2016. Erfaringene viser at dette frigjør tid for leger og sykepleiere, gir tryggere vurderinger og styrker pasientsikkerheten.

Norsk Fysioterapeutforbund mener

- Det må legges til rette for tettere samarbeid mellom fastlegene og fysioterapeutene.

- Fysioterapeuter og manuellterapeuter må inngå i team på større legevakter der det er hensiktsmessig for å vurdere muskel- og skjelettskader.

[1] Evaluering av tiltak i allmennlegetjenesten (PDF)

Spesialisthelsetjenesten

For å møte økende behandlingsbehov må kapasiteten i fysioterapitjenestene styrkes. Det er behov for flere fysioterapeutstillinger i spesialisthelsetjenesten for å sikre at pasienter får tilgang til nødvendig kompetanse ved riktig tidspunkt i forløpet.

Denne kompetansen er viktig gjennom hele pasientforløpet: fra prehabilitering før planlagt behandling, tidlig rehabilitering på intensivavdeling og sengepost, til poliklinisk oppfølging og videre behandling og rehabilitering nær der pasienten bor. Fysioterapeuter har et selvstendig behandleransvar og en unik kompetanse innen utredning, behandling, rehabilitering og oppfølging av pasienter tilbake til meningsfylt liv.

Bedre ansvars- og oppgavedeling mellom profesjonene kan bidra til bedre bruk av helsepersonellressurser. Eksempel: Der ortopediske pasienter ble undersøkt av spesialisert fysioterapeut i stedet for ortoped, ble ventetiden kortere og kostnadene falt med mellom 27 og 49 prosent. For flere vanlige tilstander, som degenerative meniskskader og subakromiale skuldersmerter, viser forskning at trening og annen konservativ behandling gir like gode resultater som kirurgi. Likevel får mange pasienter ikke tilbud om slik behandling før kirurgi vurderes. En sterkere rolle for fysioterapeuter i utredning og behandling kan bidra til at flere får riktig behandling på riktig nivå til riktig tid.

Fysioterapeuter brukes i for liten grad i hjemmesykehus, til tross for at fremtidens spesialisthelsetjeneste i større grad må tilby tjenester utenfor sykehuset. Fysioterapeuter må være en naturlig del av hjemmesykehus for barn og voksne, ambulante team og digitale oppfølgingstjenester. Dette kan bidra til bedre funksjon, større mestring og redusert behov for reinnleggelser.

Fysioterapi må styrkes i psykisk helsevern, både for barn og unge og for voksne. Fysioterapeutisk kompetanse er viktig for å ivareta sammenhengen mellom fysisk og psykisk helse og i større grad være en integrert del av tilbudet i psykisk helsevern.

Pakkeforløpene skal sikre sammenhengende og forutsigbare pasientforløp med tydelige frister og ansvarsforhold. Fysioterapi inngår i for liten grad i mange av disse forløpene, selv for pasientgrupper der fysisk funksjon og mestring er avgjørende for behandlingsresultatet. Når oppfølgingen ikke er tydelig integrert i pakkeforløpene, blir tilbudet ofte tilfeldig og kommer for sent.

Norsk Fysioterapeutforbund mener

- Fysioterapeuter må involveres tidlig i relevante pasientforløp.
- Oppgavedeling må settes i system ved alle sykehus.
- Fysioterapeuter må i større grad brukes i hjemmesykehus.
- Fysioterapeuter må inkluderes i pakkeforløpene.

Utdanning og forskning

Fysioterapeuter må ha riktig kompetanse for å møte framtidens behov i helse- og omsorgstjenestene. Norge trenger flere praksis- og turnusplasser, tilstrekkelig utdanningskapasitet og gode muligheter for faglig utvikling gjennom hele yrkeslivet.

Mangelen på praksis- og turnusplasser er en betydelig flaskehals for rekruttering og kompetanseutvikling. Det er også behov for flere studieplasser og flere masterutdanninger innen fysioterapi. Forskning, innovasjon og ny kunnskap må raskere tas i bruk i tjenestene for å styrke kvaliteten og sikre bærekraftige helsetjenester.

Kontinuerlig kompetanseutvikling er avgjørende for kvaliteten i helsetjenestene. Etterutdanningstilbudene må være kunnskapsbaserte, praksisnære og tilgjengelige.

Norsk Fysioterapeutforbund mener

- Det må sikres tilstrekkelig kapasitet og kvalitet i praksis- og turnusplasser for fysioterapeuter.
- Det må etableres en masterutdanning i allmennfysioterapi for å styrke fysioterapitjenestene i kommunehelsetjenesten.
- Dersom turnustjenesten erstattes av praksis i utdanningen, må det utredes hvordan utdanningsløpet kan utvides slik at omfang og kvalitet på klinisk praksis opprettholdes.
- Finansieringen av utdanningene må styrkes for å sikre kvalitet.
- Det må legges til rette for flere studieplasser, styrking av eksisterende masterutdanninger og etablering av nye masterutdanninger innen fysioterapi som er i tråd med helsetjenestens kompetansebehov.
- Kommuner og helseforetak må legge til rette for livslang læring gjennom kompetanseplaner, finansiering av kompetanseutvikling og et nasjonalt kompetansefond som bidrar til å dekke vikarutgifter ved etter- og videreutdanning.
- Bærekraft, digitalisering og innovasjon må integreres i fysioterapeuters kompetanseutvikling.
- Forskning innen fysioterapi må styrkes og bidra til kunnskapsbaserte og bærekraftige tjenester.

Offentlig spesialistgodkjenning

Spesialiserte fysioterapeuter sikrer økt pasientsikkerhet og spisskompetanse innen forebygging, rehabilitering og oppfølging. Godkjenningen gjør det tydelig for pasienter, arbeidsgivere og samarbeidspartnere hvilken kompetanse den enkelte har. Den gir også fysioterapeuter en tydelig karrierevei og gjør yrket mer attraktivt.

En offentlig spesialistordning for fysioterapeuter og manuellterapeuter må bygge på relevante kliniske masterutdanninger, dokumentert spesialisert kompetanse og etablerte autorisasjons- og rettighetsordninger.

Dette vil likestille fysioterapeuter med andre helseprofesjoner som har offentlig spesialistgodkjenning.

Norsk Fysioterapeutforbund mener

- Fysioterapeuter må få offentlig spesialistgodkjenning.
- Godkjenningen bør bygge på dagens spesialistordning i forbundet.

Sykefraværsoppfølging

De to største årsakene til det legemeldte sykefraværet er muskel- og skjelettplager og psykiske plager. Dette er to sentrale områder som fysioterapeuter arbeider med, og fysioterapeuter har en sentral rolle med å hjelpe mennesker med helseutfordringer tilbake til arbeid.

En rapport fra Samfunnsøkonomisk Analyse viser at strukturert og arbeidsrettet oppfølging hos fysioterapeut for personer med langvarige nakke- og ryggplager kan bidra til raskere tilbakekomst til arbeid og redusere risikoen for varig utenforskap[2].

Manuellterapeuter har i dag sykmeldingsrett i inntil 12 uker ved sykdom eller skade med direkte sammenheng med muskel- og skjelettsystemet. Sykemeldingsretten for manuellterapeuter bør utvides til inntil 52 uker. Manuellterapeuter følger ofte personer med langvarige muskel- og skjelettplager gjennom hele rehabiliteringsforløpet. En utvidelse vil kunne gi bedre kontinuitet, redusere unødvendig dobbeltarbeid og bidra til mer sammenhengende oppfølging av funksjon, arbeidsevne og arbeidsdeltakelse.

Fysioterapeuter har kompetanse til å vurdere sammenhengen mellom helse, funksjon og arbeid, og følger mange pasienter gjennom lange behandlings- og rehabiliteringsforløp. Sykemeldingsrett til fysioterapeuter med dokumentert kompetanse på samme nivå som manuellterapeuter vil kunne bidra til bedre ressursutnyttelse i helsetjenesten og sikre gode pasientforløp. Det vil samtidig gi raskere avklaringer for pasientene og styrke muligheten for tidlig og målrettet oppfølging med vekt på funksjon, mestring og deltakelse i arbeid.

Fysioterapeuter i bedriftshelsetjenesten (BHT) er sentrale i både forebygging av sykefravær og oppfølging av sykmeldte arbeidstakere i samarbeid med

[2] Rapport 27-2026 Verdien av fysioterapi – Sluttrapport (PDF)

arbeidsgivere. Bedriftsfysioterapeuten kjenner virksomhetens arbeidsoppgaver, krav og belastninger, og kan bistå arbeidsgiver med å utrede, vurdere og tilrettelegge ved retur til arbeid i forbindelse med sykefravær. For å redusere sykefraværet og styrke arbeidslinjen må BHT i større grad brukes som en forebyggende arena på arbeidsplassen.

Norsk Fysioterapeutforbund mener

- Fysioterapeuter med dokumentert kompetanse på samme nivå som manuellterapeuter bør få sykemeldingsrett
- Manuellterapeuter bør få utvidet sykemeldingsrett. Manuellterapeuters eksisterende sykmeldingsrett ved muskel- og skjelettlidelser bør utvides fra 12 til inntil 52 uker
- Fysioterapeuter bør i større grad foreta funksjons- og arbeidsplassvurderinger.
- Sykefraværsordningen må endres fra å baseres på fravær til å se på helsefremmende tilnærminger hvor fokus flyttes fra sykdom til muligheter.
- Det bør iverksettes konkrete tiltak for kvinner i ulike livsfaser for å redusere sykefraværet. Kvinnedominerte bransjer bør ha lik tilgang på bruk av bedriftshelsetjeneste som andre bransjer.
- Bedriftshelsetjenesten (BHT) må bli førstevalget for arbeidsgivere ved sykefraværsoppfølging. Bedriftsfysioterapeuter bør i større grad brukes til å utrede og vurdere sykemeldte arbeidstakere.
- BHTs kompetanse innen systematisk arbeidsmiljøarbeid må utnyttes bedre. Dette gjelder særlig i bransjer som har høyt sykefravær, og som allerede er pålagt å være tilknyttet en godkjent bedriftshelsetjeneste.

Henvisnings- og rekvireringsrett

Pasienter har direkte tilgang til fysioterapeut og oppsøker ofte fysioterapeut tidlig i sykdoms- og skadeforløpet. Fysioterapeuter har kompetanse til å undersøke, vurdere og identifisere pasienter som har behov for videre utredning eller behandling i spesialisthelsetjenesten. Likevel må pasienter ofte innom fastlegen for å få en henvisning, selv når fysioterapeuten allerede har gjort den faglige vurderingen. Dette skaper unødvendige ledd i pasientforløpet, forlenger ventetiden for pasientene og beslaglegger verdifull fastlegekapasitet.

Norsk Fysioterapeutforbund mener tiden er inne for å innføre henvisningsrett for fysioterapeuter innenfor eget kompetanseområde.

Manuellterapeuter har hatt henvisningsrett siden 2006. Erfaringene viser at fysioterapeuter har kompetanse til å identifisere pasienter som trenger videre utredning eller behandling, og til å henvise disse på en faglig forsvarlig måte.

Erfaringene fra manuellterapeutenes etablerte henvisnings- og rekvireringsrett bør inngå som et sentralt grunnlag ved utredning av tilsvarende rettigheter for andre fysioterapeuter.

I Helsepersonellplan 2040 kommer det fram at regjeringen vil utrede en begrenset henvisningsrett for fysioterapeuter, og at det tas sikte på at fysioterapeuter skal kunne få rett til å rekvirere bestemte legemidler.

Regjeringen peker på at henvisnings- og rekvireringsrett for fysioterapeuter kan gi raskere behandling og bedre bruk av personellressursene. Norsk Fysioterapeutforbund støtter at rekvireringsrett for fysioterapeuter utredes nærmere. En slik utredning må avklare hvilke oppgaver som eventuelt kan omfattes, hvilke kompetansekrav som skal stilles, og hvordan ordningen kan innrettes på en faglig forsvarlig måte.

Fysioterapeuter har den nødvendige kompetansen til å vurdere pasienters funksjon og behov for hjelpemidler. Rekvisisjonsrett for fysioterapeuter vil bidra til raskere tilgang til nødvendige hjelpemidler, bedre ressursutnyttelse og en mer hensiktsmessig oppgavedeling i helsetjenesten.

Norsk Fysioterapeutforbund mener

- Fysioterapeuter med kompetanse på nivå med manuellterapeuter må få henvisningsrett til spesialisthelsetjenesten og bildediagnostikk.

- Det bør utredes begrenset rekvireringsrett for fysioterapeuter med dokumentert relevant tilleggskompetanse, herunder fysioterapeuter og manuellterapeuter som utfører blant annet injeksjonsbehandling, knyttet til definerte legemidler og prosedyrer. Alternativ: Det bør utredes en begrenset rekvireringsrett for fysioterapeuter og manuellterapeuter med dokumentert relevant tilleggskompetanse, blant annet innen injeksjonsbehandling, avgrenset til definerte legemidler og prosedyrer.

- Fysioterapeuter må få rekvisisjonsrett til behandlingshjelpemidler og ortopediske hjelpemidler.

Fysioterapeutene

Landsmøte i Norsk Fysioterapeutforbund 25. november 2026

SAK 4.2

Fra: Forbundsstyre

Redegjørelse om arbeidet med merkevarebygging og synliggjøring av fysioterapifaget

Denne redegjørelsen legges frem som oppfølging av Landsmøtets vedtak om merkevarebygging, målrettet markedsføring, medlemsvekst og rekruttering. Redegjørelsen beskriver hvordan Norsk Fysioterapeutforbund har fulgt opp vedtakene gjennom et samlet strategisk utviklingsarbeid.

1. Sammendrag

Arbeidet har sitt utspring i landsmøtevedtaket fra 2021 om å utvikle en tydelig og konkret strategi for merkevarebygging og målrettet markedsføring av fysioterapeuters mangfoldige kompetanse. Arbeidet er senere videreført gjennom strategien for 2026–2028, landsmøtets mål om økt organisasjonsgrad og vedtaket om en nasjonal rekrutteringskampanje i forbindelse med forbundets 90-årsjubileum.

Som oppfølging av disse vedtakene etablerte Forbundsstyret prosjektet Rekruttering og medlemsvekst 2026–2028. Prosjektet omfatter blant annet en samfunnsøkonomisk analyse med konkrete eksempler på fysioterapiens samfunnsverdi, utvikling av merkevareplattform, forsterket politisk arbeid, utvikling av nye medlemstilbud, ny visuell profil, nye nettsider og en nasjonal rekrutteringskampanje.

Forbundsstyret har lagt til grunn at synliggjøring av fysioterapifaget bør bygge på kunnskap om hvilken verdi fysioterapeutisk innsats kan skape for mennesker og samfunn. Rapporten Verdien av fysioterapi, utarbeidet av Samfunnsøkonomisk Analyse AS på oppdrag fra forbundet, bidrar til dette kunnskapsgrunnlaget ved å analysere og verdsette samfunnsøkonomiske gevinster i tre konkrete case.

Tiltakene må ses som gjensidig forsterkende deler av en samlet strategi for å styrke fysioterapifagets posisjon, synliggjøre fysioterapeuters samfunnsbidrag, øke organisasjonsgraden og styrke forbundets attraktivitet og gjennomslagskraft.

Forbundsstyret behandlet arbeidet gjennom flere saker i perioden januar til august 2026. Merkevareplattformen og den nye visuelle profilen ble vedtatt 19. august 2026. Den visuelle profilen er under implementering. Det nyvalgte Forbundsstyret fikk 2.–3. september 2026 en samlet orientering om prosjektet Rekruttering og vekst 2026–2028 og tok orienteringen til orientering.

2. Bakgrunn for redegjørelsen

Landsmøtet 2021 behandlet sak 6.1 om strategi for merkevarebygging og målrettet markedsføring av fysioterapeuters mangfoldige kompetanse. Landsmøtet vedtok at det skulle utarbeides en tydelig og konkret strategi som skulle omfatte analyse av behov og muligheter, plan for videre arbeid og beskrivelse av hvordan arbeidet skulle gjennomføres.

På landsmøtet i 2025 ble spørsmålet om oppfølging av vedtaket fra 2021 reist på nytt gjennom sak 6.10 fra Region Osloområdet. Saken tok utgangspunkt i et ønske om en tydeligere redegjørelse for hvordan vedtaket var fulgt opp.

På det ekstraordinære landsmøtet 11. juni 2026 ble det vedtatt at Forbundsstyret på landsmøtet høsten 2026 skulle redegjøre for det pågående arbeidet med merkevarebygging og målrettet markedsføring av fysioterapeuter og fysioterapeuters mangfoldige kompetanse. Denne saken er utarbeidet som oppfølging av dette vedtaket.

Den formelle begrunnelsen for at saken legges frem, er dermed Landsmøtets bestilling om en redegjørelse for det pågående arbeidet.

3. Landsmøtets strategiske føringer 2021–2026

3.1 Landsmøtevedtaket i 2021

Vedtaket i 2021 ga forbundsstyret et tydelig mandat til å arbeide systematisk med merkevarebygging og målrettet markedsføring av fysioterapeuters mangfoldige kompetanse. Vedtaket forutsatte at arbeidet skulle være kunnskapsbasert og bygge på analyse av behov og muligheter, en plan for videre arbeid og en beskrivelse av hvordan tiltakene skulle gjennomføres.

Vedtaket handlet dermed ikke bare om enkeltstående kommunikasjonstiltak. Det etablerte en forventning om at forbundet skulle utvikle en helhetlig strategi for å synliggjøre profesjonens bredde, kompetanse og samfunnsbidrag.

3.2 Strategi for NFF 2026–2028

Landsmøtet 2025 vedtok strategi for perioden 2026–2028. Strategien fastsetter mål og retning for forbundets arbeid, herunder at forbundet skal styrke fysioterapeuters og manuellterapeuters rolle og posisjon i helsetjenesten og samfunnet.

Et sentralt mål i strategien er å øke organisasjonsgraden blant fysioterapeuter og manuellterapeuter. Strategien peker også på behovet for flere studentmedlemmer og turnusfysioterapeuter som medlemmer, økt synlighet, sterkere omdømme og større gjennomslagskraft.

Målet om økt organisasjonsgrad forutsetter både at Norsk Fysioterapeutforbund rekrutterer nye medlemmer og at eksisterende medlemmer opplever tydelig verdi, relevans og tilhørighet. Arbeidet med merkevare, medlemsreise, kommunikasjon, nettsider og rekruttering må ses i denne sammenhengen.

3.3 Rekrutteringskampanje ved 90-årsjubileet

Landsmøtet vedtok at forbundets 90-årsjubileum i 2026 skulle markeres med en nasjonal rekrutteringskampanje. Jubileet skulle brukes til å synliggjøre forbundets historie, betydning og fremtidige rolle, samtidig som kampanjen skulle bidra til medlemsvekst.

Jubileumsvedtaket ga en tydelig tidsmessig ramme for arbeidet. For å kunne gjennomføre en samlet og gjenkjennelig kampanje var det nødvendig å utvikle et felles strategisk, innholdsmessig og visuelt grunnlag.

3.4 Ekstraordinært landsmøte 2026

Det ekstraordinære landsmøtet 11. juni 2026 ba om en redegjørelse for det pågående arbeidet. Denne redegjørelsen beskriver bakgrunnen, innsiktsgrunnlaget, leveransene, Forbundsstyrets behandling og den videre sammenhengen mellom synliggjøring av fysioterapifaget, medlemsvekst og organisasjonsutvikling.

4. Hvorfor forbundet igangsatte prosjektet Rekruttering og medlemsvekst

I arbeidet med å realisere strategien for 2026–2028 vurderte Forbundsstyret at forbundet sto overfor flere utfordringer som måtte håndteres samlet:

- behov for økt organisasjonsgrad
- økt konkurranse om medlemmene
- behov for tydeligere medlemsverdi
- behov for sterkere synlighet og omdømme
- behov for mer helhetlig og målrettet kommunikasjon
- behov for bedre digitale brukeropplevelser og tjenester
- behov for sterkere politisk gjennomslag og bredere allianser

Forbundsstyret vurderte at utfordringene ikke kunne løses gjennom enkeltstående kampanjer eller isolerte kommunikasjonstiltak. Det var behov for et langsiktig og samordnet utviklingsarbeid som kunne koble sammen medlemsvekst, organisasjonsutvikling, politisk påvirkning, kommunikasjon og synliggjøring av fysioterapifagets verdi.

På denne bakgrunn ble prosjektet Rekruttering og vekst 2026–2028 etablert. Prosjektet ble strukturert rundt fire strategiske spor:

- styrke omdømmet og forståelsen av fysioterapeutenes rolle og verdien de skaper
- øke forbundets attraktivitet og tydeliggjøre medlemsverdien
- styrke gjennomslaget i den politiske offentligheten
- bygge allianser og ambassadører

Innenfor disse sporene ble det etablert leveranser knyttet til samfunnsøkonomisk analyse, merkevareplattform, visuell profil, nettsider og digitale tjenester, målgrupper og medlemsreise samt rekrutteringskampanje.

5. Innsiktsgrunnlaget

Arbeidet startet med innhenting og sammenstilling av innsikt om medlemmer, potensielle medlemmer, organisasjonen, profesjonen og samfunnets behov.

Innsiktsarbeidet omfattet blant annet medlemsundersøkelser, intervjuer, fokusgrupper, analyser og workshoper. Forbundsstyret, ansatte, regionledere og faggrupper ble involvert på ulike tidspunkt i arbeidet.

Innsikten viste blant annet behov for sterkere medlemslojalitet, tydeligere medlemsverdi, mer helhetlig kommunikasjon og en mer samlende profesjonsidentitet. Den viste også behov for å målrette kommunikasjonen bedre mot ulike medlemsgrupper og faser i medlemsreisen, blant annet overgangen fra student til turnuskandidat og videre til yrkesaktiv fysioterapeut.

Samtidig viste arbeidet et behov for bedre kunnskap om og synliggjøring av hvordan fysioterapeutisk innsats kan skape verdi. Fysioterapeuters arbeid kan ha betydning på tvers av arbeidsliv, helse- og omsorgstjenester, familier og enkeltmenneskers liv. Fordi gevinstene kan være spredt mellom flere aktører og ofte består i hendelser som ikke inntreffer, kan de være lite synlige i statistikk og budsjetter. Dette ble et viktig utgangspunkt for rapporten Verdien av fysioterapi.

6. Analyse av samfunnsverdien i tre fysioterapeutiske case

Som del av prosjektet Rekruttering og vekst 2026–2028 bestilte forbundet en uavhengig samfunnsøkonomisk analyse. Oppdraget ble utført av Samfunnsøkonomisk Analyse AS. Rapporten Verdien av fysioterapi, rapport nr. 27-2026, ble ferdigstilt 15. september 2026.

Formålet var å beskrive fysioterapitjenestene i Norge, vise hvordan fysioterapeuter skaper og kan skape verdi for den enkelte og for samfunnet, og verdsette gevinstene i tre konkrete case. Analysen bygger på registerdata fra KUHR, offentlig statistikk og forskningslitteratur og er gjennomført som en forenklet samfunnsøkonomisk analyse etter Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings rammeverk.

De tre casene representerer ikke hele bredden i fysioterapifaget, og gir ikke grunnlag for å beregne den samlede samfunnsøkonomiske verdien av all fysioterapi. De gir derimot konkrete eksempler på hvordan fysioterapeutisk innsats innen behandling, forebygging, habilitering og rehabilitering kan skape gevinster for enkeltmennesker og samfunn.

6.1 Hvordan fysioterapi kan skape verdi

Rapporten beskriver fysioterapi som helsefremming, forebygging, behandling, habilitering og rehabilitering på tvers av livsfaser og helsetilstander. Verdien kan oppstå gjennom bedre funksjon, mindre smerte og økt mestring for den enkelte. Dette kan igjen gi høyere arbeidsdeltakelse, redusert eller utsatt bruk av helse- og omsorgstjenester, bedre helse og livskvalitet og avlastning for pårørende.

Rapporten identifiserer seks verdikanaler:

- arbeidsmarkedsgevinster
- redusert bruk av andre tjenester
- utsatt bruk av helse- og omsorgstjenester
- helse- og livskvalitetsgevinster
- forebygging av skade, sykdom og funksjonsfall
- gevinster for pårørende og nærmiljø

Rapporten peker samtidig på at bedre funksjon ikke automatisk gir samfunnsøkonomisk gevinst. Verdien avhenger også av arbeidsmarked, tjenestetilbud, støtte i omgivelsene og om behandlingen fører til varige endringer i aktivitet og deltakelse. Analysen anvender derfor nøkterne forutsetninger, og tallfester bare virkninger som kan underbygges med forskning eller data.

6.2 Fysioterapitjenestens omfang og bredde

Rapporten viser at om lag 18 000 personer er autoriserte fysioterapeuter i Norge. Fysioterapitjenester leveres i spesialisthelsetjenesten, kommunene, privat praksis, arbeidsrettede og forebyggende tjenester samt forskning, utdanning og andre arenaer.

Den takstfinansierte delen av tjenesten omfattet over åtte millioner pasientkontakter i 2025, et anslått antall på mellom 420 000 og 460 000 mottakere og et samlet honorar på 3,4 milliarder kroner. Tallene dekker bare deler av fysioterapilandskapet, og inkluderer blant annet ikke all behandling i sykehus, rehabiliteringsinstitusjoner eller privat praksis uten driftsavtale.

6.3 Arbeidsdeltakelse og sykefravær

Norge har det høyeste sykefraværet blant sammenlignbare europeiske land. Folketrygden utbetalte 62 milliarder kroner i sykepenger i 2025. Muskel- og skjelettlidelser er den største diagnosegruppen og psykiske lidelser den nest største. Til sammen står de for om lag seks av ti tapte dagsverk.

Rapportens første case gjelder utvidet arbeidsrettet fysioterapeutisk oppfølging for en person med langvarige nakke- og ryggplager. Den beregnede nytteverdien er om lag 28 ganger så stor som kostnaden. Nettonytten er beregnet til i overkant av 1,3 millioner kroner over analyseperioden, hovedsakelig gjennom redusert sykefravær og økt livskvalitet.

Caset illustrerer hvordan målrettet fysioterapeutisk behandling og oppfølging kan ha betydning utover den direkte helsegevinsten for den enkelte, blant annet gjennom arbeidsdeltakelse og redusert sykefravær.

Beregningen viser at selv en begrenset og varig reduksjon i sykefraværet kan forsvare kostnadene ved den utvidede oppfølgingen. Dersom 1 000 personer oppnår samme nettonytte som i caset, tilsvarer det en samlet nettonytte på i overkant av 1,3 milliarder kroner over analyseperioden. Oppskaleringen er illustrerende og ikke et anslag på den samlede verdien av fysioterapifeltet.

6.4 Fallforebygging blant hjemmeboende eldre

Rapportens andre case gjelder et forebyggende forløp med hjemmebesøk, gruppetrening og overgang til Sterk og stødig for en hjemmeboende eldre person med økt fallrisiko. Den beregnede nytten er over fem ganger så stor som kostnaden, med en nettonytte på om lag 120 000 kroner.

Caset illustrerer hvilken betydning forebyggende helsearbeid kan ha, både for den enkelte og for samfunnet. Gevinsten i analysen kommer i hovedsak fra redusert risiko for hoftebrudd. Verdien av bedre fysisk funksjon, mindre fallfrykt, økt selvstendighet, sosial deltakelse og redusert belastning for pårørende er ikke fullt ut prissatt. Rapporten vurderer derfor at den samlede gevinsten kan være større enn beregningen viser.

6.5 Habilitering av barn og unge

Rapportens tredje case gjelder intensiv fysioterapeutisk habilitering for et barn med cerebral parese, i tillegg til ordinær kommunal fysioterapi. Over en analyseperiode på ti år er kostnaden beregnet til om lag 2,08 millioner kroner og nytten til om lag 2,97 millioner kroner. Nettonytten er om lag 885 000 kroner.

Caset illustrerer betydningen av habilitering og hvordan fysioterapeutisk innsats kan skape verdi over tid. Den viktigste nyttevirkningen er bedre livskvalitet for barnet. Mulige gevinster i form av redusert belastning for foreldrene, redusert behov for andre helsetjenester og bistand i skole og SFO og langsiktige virkninger for utdanning og arbeidsdeltakelse er ikke fullt ut tallfestet.

6.6 Rapportens strategiske betydning

Alle de tre analyserte casene viser positiv samfunnsøkonomisk nettonytte. Casene illustrerer hvordan fysioterapeutisk innsats innen ulike deler av fagfeltet kan gi gevinster både for den enkelte og for samfunnet. Rapporten gir ikke grunnlag for å beregne den samlede samfunnsøkonomiske verdien av all fysioterapi, og den innebærer heller ikke at enhver økning i fysioterapeutisk aktivitet nødvendigvis vil være samfunnsøkonomisk lønnsom.

Rapportens styrke ligger i at den konkretiserer mekanismene som kan skape samfunnsverdi. Gjennom de tre casene illustreres betydningen av fysioterapeutisk innsats knyttet til arbeidsdeltakelse og sykefravær, forebygging av fall og funksjonsfall og habilitering av barn og unge. Rapporten gir dermed et viktig kunnskapsgrunnlag for å synliggjøre hvordan forebygging, behandling, habilitering og rehabilitering kan gi gevinster for mennesker og samfunn.

Rapporten er på denne måten et relevant kunnskapsgrunnlag for forbundets helsepolitiske påvirkningsarbeid, samfunnskommunikasjon, omdømmebygging, rekruttering og alliansebygging. Den gir konkrete eksempler som kan brukes til å synliggjøre fysioterapiens samfunnsbidrag gjennom merkevareplattformen, nettsidene og kampanjearbeidet.

7. Utviklingen av merkevareplattformen

Merkevareplattformen ble utviklet på grunnlag av medlemsinnsikt, organisasjonsinnsikt og kunnskap om fysioterapifagets rolle og samfunnsverdi. Plattformen skulle gi forbundet et felles strategisk utgangspunkt for kommunikasjon, tjenesteutvikling, rekruttering og omdømmebygging.

Plattformen skulle tydeliggjøre hvem Norsk Fysioterapeutforbund er, hvilken verdi organisasjonen skaper for medlemmene, hvilken rolle fysioterapeuter spiller i samfunnet og hvordan forbundet skal fremstå overfor medlemmer, potensielle medlemmer, beslutningstakere, samarbeidspartnere og offentligheten.

Merkevareløftet ble formulert som: «Vi styrker fysioterapifaget for et friskere Norge.» Merkevareplattformen er ikke en kampanje eller en grafisk profil. Den er et strategisk styringsverktøy som skal bidra til at forbundet kommuniserer mer helhetlig og gjenkjennelig, og at organisasjonens aktiviteter og medlemstilbud støtter opp under den posisjonen forbundet ønsker å ha.

8. Utviklingen av ny visuell profil

Den visuelle profilen ble utviklet som en konsekvens av merkevareplattformen. Hensikten var å gi forbundet et moderne, tydelig og samlende visuelt uttrykk som kunne styrke gjenkjennelsen av forbundet og understøtte den strategiske retningen.

Innsiktsarbeidet viste at den tidligere profilen i begrenset grad bygget en helhetlig identitet og at uttrykket fremsto fragmentert på tvers av kanaler og organisatoriske ledd. Det var behov for en profil som kunne fungere bedre digitalt, gi større fleksibilitet og skape tydeligere sammenheng mellom forbundets ulike aktiviteter.

Målet med den nye visuelle profilen var å:

- styrke gjenkjennelsen av Norsk Fysioterapeutforbund
- samle organisasjonen under en tydeligere identitet
- understøtte merkevareplattformens budskap
- gi bedre sammenheng mellom digitale og fysiske flater
- legge til rette for en sterk og gjenkjennelig rekrutteringskampanje

Forbundsstyret fikk presentert merkevareplattform og visuell profil 10. juni 2026 og ba administrasjonen arbeide videre i tråd med presentasjonen og innspillene fra møtet. Resultatet skulle legges frem for behandling i august.

19. august 2026 vedtok Forbundsstyret merkevareplattformen og den nye visuelle profilen. Fem styremedlemmer stemte for og tre stemte mot. Generalsekretæren fikk fullmakt til å gjennomføre implementeringen. Den visuelle profilen er under implementering og brukes i forbundets kanaler, materiell og kampanjer.

9. Særlig om navn og merkenavn

Innføringen av ny logo og visuell profil har reist spørsmål om forbundet har skiftet navn, og om hvordan Norsk Fysioterapeutforbund, NFF og Fysioterapeutene forholder seg til hverandre. Forbundsstyret ønsker derfor å gjøre rede for dette særskilt.

9.1 Organisasjonens navn er ikke endret

Norsk Fysioterapeutforbund er organisasjonens formelle navn, og NFF er den vedtektsfestede forkortelsen, jf. vedtektene § 1. Dette er ikke endret.

Det formelle navnet brukes fortsatt i alle sammenhenger der organisasjonens rettslige identitet er avgjørende, blant annet i:

- vedtekter og andre styringsdokumenter
- Enhetsregisteret og andre offentlige registre
- tariffavtaler, partsforhold og avtaler med samarbeidspartnere
- korrespondanse med offentlige myndigheter

9.2 Fysioterapeutene som merkenavn

Som en del av den nye merkevareplattformen og visuelle profilen bruker forbundet Fysioterapeutene som merkenavn i kommunikasjon og visuelle identitet. Det vi har gjort, er å bytte logo og i den forbindelse ta i bruk et merkenavn som skal understøtte merkevareplattformen. Bruken innebærer ingen endring av organisasjonens formelle navn.

Et merkenavn er navnet en organisasjon bruker for å gjøre seg gjenkjennelig i kommunikasjon, kampanjer og på digitale og fysiske flater. Det kommer i tillegg til, og ikke i stedet for, organisasjonens formelle navn. Det er vanlig at organisasjoner og virksomheter skiller mellom formelt navn og merkenavn på denne måten.

Valget av Fysioterapeutene som merkenavn henger nært sammen med målene for merkevarearbeidet. Organisasjonens formelle navn er langt, og forkortelsen NFF forbindes utenfor egne rekker i begrenset grad med fysioterapifaget. Merkenavnet Fysioterapeutene viser tydeligere hvem forbundet er, hvem det representerer og hvilken profesjon det taler på vegne av. Det støtter merkevareløftet om å styrke fysioterapifaget for et friskere Norge, og gjør det lettere å knytte forbundets budskap til fagets verdi for mennesker og samfunn.

9.3 Hvordan navnene brukes

For å sikre en enhetlig og korrekt bruk legger forbundet til grunn følgende:

Norsk Fysioterapeutforbund brukes som formelt navn i juridiske, avtalemessige og formelle sammenhenger.

NFF kan fortsatt brukes som forkortelse, i tråd med vedtektene.

Fysioterapeutene brukes som merkenavn i logo, kampanjer, kommunikasjon og som en del av forbundets visuelle identitet.

Betegnelsene MNFF og spesialist MNFF videreføres uendret. De er godt innarbeidet og en viktig del av forbundets faglige identitet.

9.4 Forholdet til Landsmøtets og Forbundsstyrets kompetanse

Landsmøtet er forbundets øverste myndighet og fastsetter blant annet vedtektene, herunder organisasjonens navn. En endring av organisasjonens navn krever vedtektsendring, og må behandles av Landsmøtet.

Logo, visuell profil og merkenavn er ikke regulert i vedtektene. Slike spørsmål gjelder hvordan forbundet presenterer seg utad innenfor rammene av vedtektene og Landsmøtets vedtak, og ikke hva forbundet heter eller skal arbeide med. De hører derfor under Forbundsstyrets alminnelige styrings- og forvaltningskompetanse, så lenge det vedtektsfestede navnet videreføres uendret og fortsatt brukes som organisasjonens formelle navn.

Det er på dette grunnlaget Forbundsstyret vedtok merkevareplattformen og den nye visuelle profilen 19. august 2026. Forbundsstyret anser det samtidig som god organisasjonsskikk å orientere Landsmøtet om en så vesentlig endring i forbundets uttrykk. Denne redegjørelsen er en del av en slik orientering.

9.5 Behov for tydeligere kommunikasjon

Forbundsstyret erkjenner at forholdet mellom det formelle navnet og merkenavnet ikke ble kommunisert tidlig og tydelig nok da den nye profilen ble lansert. Det har skapt usikkerhet både internt og eksternt. Usikkerheten løses best gjennom klar og konsekvent kommunikasjon. Administrasjonen vil derfor utarbeide en felles og kortfattet forklaring på hvordan navnene skal brukes. Forklaringen gjøres tilgjengelig på nettsidene, intranettet og brukes i dialog med tillitsvalgte, regioner, faggrupper og medlemmer.

10. Nye nettsider og digitale tjenester

Som del av det samlede utviklingsarbeidet ble det igangsatt arbeid med nye nettsider og digitale tjenester. Nettsidene er en sentral kanal både for eksisterende medlemmer, potensielle medlemmer, tillitsvalgte, beslutningstakere og andre som søker kunnskap om fysioterapi og forbundet.

Arbeidet har omfattet analyse av brukerbehov, brukertesting, tretesting, designarbeid, prioriteringsverksteder, arbeid med informasjonsarkitektur, brukerreiser og innhold.

Målet er å gjøre det enklere å finne informasjon, bruke medlemstilbud og forstå hvilken verdi medlemskapet gir. De nye nettsidene skal også gi en bedre plattform for å synliggjøre fysioterapifagets bredde og samfunnsbidrag og understøtte kampanjer og rekrutteringsarbeid.

Nettsidene er dermed ikke et separat teknologiprosjekt, men et virkemiddel i den samlede strategien for medlemsvekst, organisasjonsutvikling og synlighet. I det videre arbeidet med nettsidene skal det utvikles flere digitale tjenester for medlemmene, slik som lønnskalkulator, juridisk KI m.m.

11. Rekrutteringskampanjen og 90-årsjubileet

Norsk Fysioterapeutforbunds 90-årsjubileum ga en anledning til å samle flere strategiske satsinger i én helhetlig kommunikasjons- og rekrutteringsinnsats. Jubileet var både en markering av forbundets historie og en anledning til å rette oppmerksomheten mot fysioterapifagets fremtidige betydning.

Jubileumssatsingen omfatter:

- rapporten Verdien av fysioterapi
- merkevareplattformen
- ny visuell profil
- nye nettsider
- nasjonal rekrutteringskampanje
- filmer som synliggjør fysioterapeuter innen ulike fagområder og spesialiteter
- målrettet kommunikasjon mot medlemmer, potensielle medlemmer, beslutningstakere og offentligheten

Tiltakene er utviklet som gjensidig forsterkende virkemidler. Rapporten Verdien av fysioterapi illustrerer gjennom tre samfunnsøkonomiske case hvordan fysioterapeutisk innsats kan skape verdi for mennesker og samfunn. Merkevareplattformen gir en felles strategisk fortelling. Den visuelle profilen gjør avsenderen og budskapene mer gjenkjennelige. Nettsidene gjør kunnskap, tjenester og medlemsverdi lettere tilgjengelig. Rekrutteringskampanjen skal omsette dette i oppmerksomhet, interesse og medlemsvekst.

Til sammen skal tiltakene bidra til Landsmøtets mål om økt organisasjonsgrad, sterkere synlighet og økt forståelse av fysioterapiens rolle i samfunnet.

12. Forbundets behandling

Styremøte 22. januar 2026

Forbundsstyret behandlet handlingsplanen for 2026 som bygger på strategien Landsmøtet vedtok høsten 2025. Oppstart av arbeidet med medlemsvekst og oppfølging av strategien inngikk i handlingsplanen.

Styremøte 10. mars 2026

Forbundsstyret gjennomførte en workshop om identitet, posisjon og merkevarearbeid. Workshopen inngikk i innsikts- og utviklingsfasen, og ga styret anledning til å drøfte hvilken posisjon forbundet skulle ta og hvilke kjennetegn organisasjonen skulle bygge videre på. Styret vedtok detaljert driftsbudsjett med bevilgning til prosjekt Rekruttering og medlemsvekst.

Styremøte 20. april 2026

Forbundsstyret behandlet prosjektorganisering, leveranser og fremdrift for prosjektet Rekruttering og medlemsvekst 2026–2028. Styret sluttet seg til organiseringen og til at merkevareplattform, visuell profil, nettsider, rekrutteringskampanje og samfunnsøkonomisk analyse skulle inngå i det samlede prosjektet.

Styremøte 10. juni 2026

Forbundsstyret fikk presentert og behandlet merkevareplattform, visuell profil og tidsplan for lansering 8. september. Styret ba administrasjonen arbeide videre i tråd med det som ble presentert og de innspillene som fremkom i møtet, og at resultatet skulle legges frem for behandling i august.

Ekstraordinært landsmøte 11. juni 2026

I saksnotatet til sak 3.3 fra Region Osloområdet om oppfølging av vedtak om merkevarebygging og målrettet markedsføring orienterte Forbundsstyret Landsmøtet om prosjektet for rekruttering og vekst, arbeidet med merkevareplattform, kommunikasjonsplattform, visuell profil og utvikling av medlemstilbud.

Følgende er hentet fra Forbundsstyrets kommentar til saken:

Som et ledd i arbeidet med å følge opp strategien Landsmøtet 2025 vedtok, er det igangsatt et større prosjekt for rekruttering og vekst i Norsk Fysioterapeutforbund i 2026. I samarbeid med Boldt BPI er det gjennomført arbeidsprosesser som har ledet fram til utarbeidelse av en merkevareplattform. I det videre skal det utvikles en kommunikasjonsplattform og en visuell profil som skal understøtte merkevareplattformen. Tilbudet til de ulike medlemsgruppene i forbundet skal gjennomgås for å tydeliggjøres og spisses, slik at de oppleves som relevante av medlemmene.

For å synliggjøre viktigheten og samfunnsnytten av fysioterapeutenes arbeid er rådgivningsbedriften Samfunnsøkonomisk Analyse (SØA) i gang med å gjøre samfunnsøkonomiske beregninger av verdien av fysioterapi i Norge.

Norsk Fysioterapeutforbund står overfor et tydelig behov for å styrke både rekruttering og medlemsvekst i årene fremover. Konkurranse om medlemmer og behov for sterkere gjennomslag i offentligheten gjør det nødvendig med en mer helhetlig og strategisk tilnærming til omdømme, attraktivitet og synlighet.

Prosjektet er forankret i NFFs strategiarbeid for perioden 2026–2028 og skal bidra til å realisere fire overordnede mål: styrket omdømme, økt attraktivitet, politisk gjennomslag og bygging av allianser og ambassadører. Dette er et sentralt virkemiddel for å øke rekrutteringen og styrke lojaliteten blant eksisterende medlemmer, slik at Landsmøtets vedtatte mål om å øke organisasjonsgraden kan nås.

Prosjekt for rekruttering og vekst vil også følge opp Landsmøtets vedtak om at det gjennomføres en rekrutteringskampanje i forbindelse med Forbundets 90-årsjubileum.

Prosjektet har følgende delmål:

- *Utvikle et kunnskapsgrunnlag som dokumenterer verdien av fysioterapi for samfunn og helseøkonomi (Samfunnsøkonomiske analyse legger frem rapport 8. september 2026)*
- *Etablere en ny og samordnet merkevare- og kommunikasjonsplattform (vår/høst 2026)*
- *Øke attraktiviteten av medlemskapet gjennom tydeligere og mer målgruppetilpassede tilbud (vår 2026- 2028)*
- *Styrke NFFs digitale tjenester som rekrutterings- og kommunikasjonskanaler (vår 2026-2028)*
- *Gjennomføre rekrutteringskampanjer (oppstart høst 2026)*
- *Oppnå større politisk gjennomslag og styrkede allianser (vår 2026-2028)*

Arbeidet er godt i gang, og Forbundsstyret mener at oppfølgingen, i særlig grad gjennom prosjekt rekruttering og vekst, ivaretar forslaget om å styrke Norsk Fysioterapeutforbund som merkevare, og det vil bidra til økt synliggjøring av fysioterapeuters mangfoldige kompetanse

Landsmøtet vedtok at det skulle redegjøres for det pågående arbeidet på landsmøtet høsten 2026.

19. august 2026

Forbundsstyret behandlet merkevareplattformen og den nye visuelle profilen. Fem medlemmer stemte for vedtaket og tre stemte mot. Vedtaket ga grunnlag for videre implementering av profilen og de øvrige leveransene i prosjektet.

2.-3. september 2026

Det nyvalgte Forbundsstyret fikk en samlet presentasjon av prosjektet Rekruttering og vekst 2026–2028. Styret fattet følgende enstemmige vedtak:

«Forbundsstyret tar orienteringen om prosjekt rekruttering og vekst 2026–2028 til orientering.»

I sak 105 i samme møte behandlet styret regnskap og prognose for 2026 og vedtok:

«Forbundsstyret tar orienteringen om regnskap og prognose for 2026 til etterretning.

Styret ber administrasjonen vurdere økt innkjøp av profilartikler og gjøre eventuelle investeringer i medlemstilbud innenfor forsvarlige økonomiske rammer. Dette forutsetter at varige driftskostnader ikke økes vesentlig.»

Vedtakene viser at det nye Forbundsstyret ble orientert om prosjektet og samtidig ga administrasjonen mandat til å vurdere tiltak for å styrke implementeringen av den nye visuelle profilen og eventuelt gjøre investeringer i medlemstilbud innenfor forsvarlige økonomiske rammer.

13. Innvendinger og ulike synspunkter

I forbindelse med behandlingen 19. august 2026 ble det fremsatt protokolltilførsler. Ett styremedlem anførte at vedtaket i sak 100/26 var ugyldig på grunn av det vedkommende mente var brudd på NFFs saksbehandlingsregler. Kritikken gjaldt særlig manglende utsending av saksdokumenter, knapp tidsramme, kort saksbehandlingstid, uenighet om mandatet fra Landsmøtet og de prinsipielle og økonomiske konsekvensene av logobyttet.

De tre styremedlemmene som stemte mot vedtaket, presiserte i en felles protokolltilførsel at de støttet arbeidet med medlemsvekst, merkevarebygging og utvikling av forbundet. Deres standpunkt skyldtes ikke uenighet om målsettingene, men at de mente beslutningsgrunnlaget var utilstrekkelig.

Mindretallet viste blant annet til styreinstruksens krav til et tilfredsstillende behandlingsgrunnlag, at skriftlige underlag normalt skal sendes ut i god tid, begrenset tid til behandling, manglende redegjørelse for økonomiske konsekvenser, uklarhet om forholdet til tidligere landsmøtevedtak og tidspunktet for behandlingen kort tid før et nytt forbundsstyre tiltrådte.

Mindretallet mente også at en endring av logo og visuell profil burde vært gjenstand for en mer omfattende høring i organisasjonen eller eventuelt vurdert av Landsmøtet.

Flertallet i Forbundsstyret vurderte saken på grunnlag av prosjektets strategiske forankring, den foregående styrebehandlingen og de presenterte leveransene, og vedtok merkevareplattformen og den visuelle profilen. Merkevareplattformen, visuell profil, nye nettsider, politisk arbeid og rekrutteringskampanje implementeres deretter i tråd med Forbundsstyrets vedtak.

I denne redegjørelsen er innvendingene omtalt for å gi landsmøtet et åpent og balansert bilde av behandlingen. Det er samtidig viktig å skille mellom uenighet om prosess og beslutningsgrunnlag og enigheten om behovet for medlemsvekst, synliggjøring og videreutvikling av forbundet.

14. Samlet vurdering og videre arbeid

Arbeidet med samfunnsøkonomisk analyse, merkevareplattform, visuell profil, nettsider og rekrutteringskampanje er deler av ett samlet strategisk utviklingsarbeid. Arbeidet springer ut av landsmøtevedtakene fra 2021, 2025 og 2026 og av strategien for perioden 2026–2028.

Forbundsstyret vurderer at arbeidet samlet representerer en oppfølging av Landsmøtets vedtak om å synliggjøre fysioterapeuters mangfoldige kompetanse og samfunnsbidrag, styrke organisasjonsgraden og bidra til medlemsvekst og større gjennomslag for fysioterapifaget.

Videre arbeid vil blant annet omfatte videre implementering av den visuelle profilen, videreutvikling av nettsidene, bruk av rapporten Verdien av fysioterapi i politisk påvirkning og samfunnskommunikasjon og gjennomføring av rekrutteringskampanjen. I tillegg skal det utvikles nye tjenester og tilbud for medlemmene, studentarbeidet skal styrkes og kommunikasjonskanaler ut til ulike medlemsgrupper skal etableres. Forbundets synlighet i offentligheten skal bedres slik at omdømme, attraktivitet og organisasjonsgraden økes.

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet tar redegjørelsen om arbeidet med synliggjøring av fysioterapifaget, merkevarebygging, samfunnsøkonomisk analyse, merkevareplattform, visuell profil, nettsider og rekruttering til orientering.

Landsmøtet konstaterer at arbeidet er gjennomført som ledd i oppfølging av landsmøtevedtakene fra 2021, 2025 og 2026 samt strategien for perioden 2026–2028.

Kilder og sentrale saksdokumenter

Protokoll fra NFFs landsmøte 2021, sak 6.1.
Protokoll fra NFFs landsmøte 2025 og vedtatt strategi for NFF 2026–2028.
Sak 6.10 fra Region Osloområdet om oppfølging av vedtak om merkevarebygging og målrettet markedsføring.
Protokoll fra ekstraordinært landsmøte 11. juni 2026.
Forbundsstyrets protokoller 22. januar, 20. mars, 20. april, 10. juni og 19. august 2026.
Presentasjoner til Forbundsstyret om Rekruttering og vekst 2026–2028.
Samfunnsøkonomisk Analyse AS (2026): Verdien av fysioterapi, rapport nr. 27-2026.
Saksliste og presentasjon til Forbundsstyrets møte 2.–3. september 2026.
Protokolltilførsler i forbindelse med behandlingen av sak 100/26.
Notat om beslutningsmyndighet ved fastsettelse av visuell profil og logo, 23. september 2026.

Fysioterapeutene

Landsmøte i Norsk Fysioterapeutforbund 25. november 2026

SAK 4.3

Fra: Forbundsstyre

Orientering om arbeidet med utvikling av styreopplæring i Norsk Fysioterapeutforbund

Landsmøtet 2025 vedtok i sak 6.6, fremmet av Region Vest, at det skulle utvikles og implementeres et standardisert program for styreopplæring i organisasjonen. Vedtaket forutsatte at Landsmøtet skulle orienteres om gjennomføring og implementering på neste landsmøte.

Oppfølgingen av vedtaket har vært rapportert til Forbundsstyret gjennom den ordinære rapporteringen på landsmøtevedtak. Saken legges fram for Forbundsstyret som forslag til sak som skal sendes Landsmøtet for behandling.

Bakgrunn

I sak 6.6, fremmet av Region Vest til Landsmøtet 2025, vedtok landsmøtet at organisasjonen skal utvikle og implementere et standardisert program for styreopplæring for styremedlemmer på alle nivåer i organisasjonen. Programmet skulle omfatte opplæring i styrets oppgaver, roller og ansvar, organisasjonens struktur, strategier og vedtekter, samt praktiske ferdigheter som møteledelse, effektive beslutningsprosesser og håndtering av uenigheter. Opplæringen skulle være tilgjengelig både digitalt og fysisk, og landsmøtet ba om en orientering om gjennomføring og implementering på neste landsmøte.

Siden Landsmøtet 2025 har organisasjonen gjennomført organisasjonsendringer, herunder ny organisasjonsstruktur, nye vedtekter vedtatt på ekstraordinært landsmøte 11. juni 2026 og ny merkevareplattform.

Forbundsstyrets involvering

Arbeidet med organisasjonsopplæring er fulgt opp som en del av den ordinære rapporteringen til Forbundsstyret på landsmøtevedtak. Forbundsstyret har gjennom perioden blitt orientert om framdrift i arbeidet.

I tillegg var opplæring en del av sak om implementering av endringer i organisasjonsstrukturen (Næringspolitisk styre, Ansattpolitisk styre og Fagstyre).

Status for arbeidet

Det er gjennomført en kartlegging av eksisterende opplæringstilbud og e-læringsressurser i organisasjonen. Kartleggingen viste at forbundet allerede hadde flere kurs og opplæringstiltak, men at disse hadde ulik kvalitet, ulik grad av oppdatering og manglet en helhetlig struktur. Det ble derfor besluttet å etablere et samlet opplæringsløp for organisasjonen.

Det er utviklet en overordnet opplæringsstruktur som bygger på:

- grunnopplæring for alle
- styreopplæring for styremedlemmer
- rollebasert opplæring for ulike verv og organisasjonsledd. Målet med organisasjonsopplæringen er å sikre:
- felles forståelse av forbundets organisering, vedtekter og styringssystem
- tydelig rolle- og ansvarsforståelse
- god gjennomføring av styrearbeid og årsmøter
- bedre samhandling på tvers av organisasjonen

Utviklede kurs og målgrupper
Følgende kurs og moduler er utviklet eller under utvikling som en del av organisasjonsopplæringen:

Kurs/modul	Målgruppe
Introduksjon til Norsk Fysioterapeutforbund	Alle tillitsvalgte (organisasjonstillitsvalgte, arbeidsplasstillitsvalgte, kontaktpersoner og ansatte i sekretariatet.
Ledelse i Norsk Fysioterapeutforbund	Alle styremedlemmer
Godt styrearbeid i Norsk Fyrsioterapeutforbund	Alle styremedlemmer
Styrearbeid i regionene og faggruppene	Styremedlemmer i regionstyrer og faggruppestyrer
Å være landsmøtedelegat	Alle landsmøtedelegater
Møteledelse	Alle styremedlemmer
Årsmøter – planlegging, gjennomføring og oppfølging	Styremedlemmer, regionstyrer og faggruppestyrer
Budsjett og økonomistyring	Styremedlemmer og styrer
Valgkomiteens viktige arbeid	Alle valgkomiteer

Regionenes formål og oppgaver	Regionstyrer
Faggruppenes formål og oppgaver	Faggruppestyrer
Publisering av kurs og arrangementer	Faggruppestyrer/regionledere
Kursutvikling og digitalisering	Faggruppestyrer/kursutvalg
Medietrening	Styremedlemmer og styreledere
Åpenhetsloven	Relevante styreverv
Vedtekter og fellesvedtekter	Alle organisasjonstillitsvalgte

Oversikten viser en opplæringsmodell med en felles grunnmur for alle organisasjonstillitsvalgte og egne fordypningsmoduler knyttet til verv og roller i organisasjonen.

Videre arbeid
Hovedvekten i landsmøteperioden har ligget på kartlegging, utvikling av opplæringsstruktur, utarbeidelse av kursinnhold og produksjon av e-læringsmoduler. Flere kurs er ferdigstilt eller under ferdigstillelse, og arbeidet pågår nå med å gjøre opplæringen tilgjengelig for organisasjonens tillitsvalgte og organisasjonsledd gjennom digitale læringsløsninger.

I den kommende perioden vil arbeidet særlig være rettet mot:

- publisering og tilgjengeliggjøring av kursene.
- videreutvikling av rollebaserte læringsløp.
- etablering av faste onboardingløp for nye tillitsvalgte.
- løpende oppdatering av innhold ved endringer i organisasjon og regelverk.
- evaluering og videreutvikling av opplæringstilbudet.

Forbundsstyrets vurdering

Forbundsstyret vurderer at vedtaket i sak 6.6 fra Region Vest til Landsmøtet 2025 er fulgt opp gjennom utviklingen av en helhetlig modell for organisasjonsopplæring.

Det er etablert en struktur som kombinerer grunnopplæring, styreopplæring og rollebaserte læringsløp. Flere kurs og læringsressurser er utviklet, og arbeidet er nå inne i en fase hvor opplæringen gjøres tilgjengelig for organisasjonens tillitsvalgte og organisasjonsledd.

Forbundsstyret vurderer at organisasjonsopplæringen vil bidra til styrket medlemsdemokrati, bedre rolleforståelse, økt kontinuitet ved skifter i verv og funksjoner og mer enhetlig praksis på tvers av organisasjonen.

FORSLAG TIL VEDTAK

Landsmøtet tar orienteringen om oppfølgingen av vedtak i sak 6.6 fra Region Vest til Landsmøtet 2025 og status for arbeidet med organisasjonsopplæring til orientering.